



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม โทร ๐ ๓๗๑๔ ๗๘๙๐

ที่ สก.๗๔๐๐๑/- วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผลปรากฏว่าการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม มีคะแนนรวม ๘๙.๔๔ อยู่ในระดับ A นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม พบว่าตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนต่ำสุด ที่ยังมีข้อบกพร่องที่ต้องดำเนินการแก้ไข ดังนี้

๑. การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ เรื่อง การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน มีคะแนนร้อยละ ๖๑.๕๐

๒. การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน เรื่อง การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว มีคะแนนร้อยละ ๗๖.๐๐

๓. การประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เรื่อง การบริหารงบประมาณ / รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีคะแนนร้อยละ ๐.๐๐

๔. การประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่อง การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต มีคะแนนร้อยละ ๐.๐๐

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม จึงได้นำผลการประเมินดังกล่าวมาวิเคราะห์ว่ามีประเด็นใดบ้างที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้ดียิ่งขึ้น (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๓. กฎหมาย ระเบียบ มติ ครม. และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖๙/ ๑ กำหนดว่าการปฏิบัติงานตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

/๔. เรื่องเพื่อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ดำเนินการแก้ไขโดยถูกต้องและตรงจุด จึงเห็นควรพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๔.๑ นำขั้นตอนหรือวิธีการไปปฏิบัติเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น

๔.๒ แจ้งทุกสำนัก/กอง ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นางสาวอรัทัย เพ็งบุญโสม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ



(นายชัยยุทธ ลัดลอย)

นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม


.....
.....

(นายสุสพิน สินธุชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

ความเห็นของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม


.....
.....

(นางสาวณิจันทร์ ยอดทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

รายงานการวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลอง จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ การบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนี วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมิน ที่ผนวก หลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานโปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นใน อนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และ ส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่ง ประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระดับผลการประเมิน A ร้อยละ ๘๙.๔๔ คะแนน



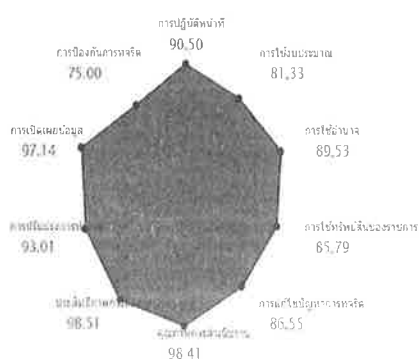
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

89.44 คะแนน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.51
2	คุณภาพการดำเนินงาน	98.41
3	การเปิดเผยข้อมูล	97.14
4	การปรับปรุงการทำงาน	93.01
5	การปฏิบัติหน้าที่	90.50
6	การใช้อำนาจ	89.53
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	86.55
8	การใช้ทรัพยากรของราชการ	85.79
9	การใช้งบประมาณ	81.33
10	การป้องกันการทุจริต	75.00

คะแนนสูงสุด

98.51

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

75.00

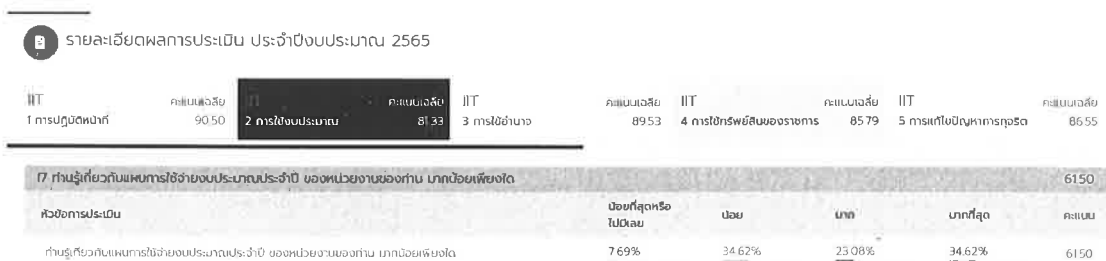
คะแนน

๒. จากผลการประเมิน คณะกรรมการที่ปรึกษาที่ ได้ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในประเด็น ดังต่อไปนี้

ระดับ A :

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๙.๔๔ คะแนน

ข้อเสนอแนะ IIT: หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ ๒ มีคะแนนร้อยละ ๖๑.๕๐



- ประเด็นที่ต้องแก้ไข บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ EIT: หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ e๑๓ มีคะแนนร้อยละ ๗๖.๐๐

E13 หน่วยงานที่ก่นติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่			76.00
หัวข้อการประเมิน	ใช่	ไม่ใช่	คะแนน
หน่วยงานที่ก่นติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	76.00%	24.00%	76.00

- ประเด็นที่ต้องแก้ไข มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หน่วยงานควรจัดทำช่องทางการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการ หรือการให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อเสนอแนะ OIT: หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ)

ประเด็นที่ต้องแก้ไข ในข้อ ๐๒๐ มีคะแนนร้อยละ ๐.๐๐

- ๐๒๐ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต้องระบุว่า “ไม่มี” ห้ามตัดหัวข้อออก

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ			
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ครบถ้วนถูกต้องตรงตามรายงานประจำปี พ.ศ. 2565 มาດบด้วย	100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รวม 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ไม่พบหัวข้อ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค ให้นำว่า ไม่มี เห็นด้วย	0.00

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต)

ประเด็นที่ต้องแก้ไข ในข้อ ๐๓๘ - ๐๔๑ มีคะแนนร้อยละ ๐.๐๐

- ๐๓๘ แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ กิจกรรมหรือการดำเนินการในข้อนี้จะต้องมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ว่าการดำเนินการดังกล่าวเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- ๐๓๙ แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ โดยจะต้องมีระยะเวลาครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๕

- ๐๔๐ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ ๐๓๙ มีข้อมูลอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕

- ๐๔๑ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ อีกทั้ง ต้องเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

*หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต้องระบุว่า “ไม่มี” ห้ามตัดหัวข้อออก

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ไม่พบกิจกรรมที่เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นการ ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. 2565	0.00
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ไม่มี (URL) ไม่แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนา ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน มีระยะเวลาตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป	0.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รวม 6 เดือน	ไม่พบ (URL) ไม่พบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ๖ เดือน	0.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ไม่มี (URL) ไม่พบผลการดำเนินการพัฒนาแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ๖ เดือน	0.00

๓. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงานให้ดีขึ้น ดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้เกี่ยวกับการใช้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้ได้มากที่สุด	จัดทำประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการใช้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆ เช่น ช่องทาง Line, Facebook เพื่อให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลมากขึ้น	กองคลัง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในที่ ประชุม
๒. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว	๑. เพิ่มช่องทางการสื่อสารออนไลน์ เช่น Line, Facebook เว็บไซต์ E-Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. จัดให้มีหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะเจ้าหน้าที่เพื่อให้บริการข้อมูล	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในที่ ประชุม
๓. เปิดเผยการบริหารเงินงบประมาณของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันและไม่บิดเบือน	เผยแพร่ข้อมูล/แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีผ่านทางเว็บไซต์ของ อบต.และสื่อออนไลน์รูปแบบอื่นๆ โดยต้องเผยแพร่ในตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย เช่น Line, Facebook เป็นต้น	กองคลัง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในที่ ประชุม
๔. มุ่งส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำมาตรการการป้องกันและระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในที่ ประชุม