



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

ที่ สก ๗๔๐๐๑/

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านโครงสร้าง การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างระบบบริหารจัดการความรู้ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติ มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้คงอยู่คู่องค์กรต่อไปนั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในรอบ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม จึงขอรายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ทราบ

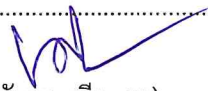
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวรุ่งทิwa ศรีลา)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ความคิดเห็น.....


(นายชัยยง ศรีกะชา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็น.....


(นายสุชสุบิน สิ้นรุชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

ความคิดเห็น.....


(นายสุชสุบิน สิ้นรุชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทน อัตราากำลังที่ลาออก หรือโอน (ย้าย)	เดือนเมษายน ๒๕๖๔ - ประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี และ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหาร ส่วนตำบลไทยอุดม ไม่มีการเลือกสรรบุคคล เป็นพนักงานจ้างเพิ่มเติม	ผู้บริหารมีนโยบาย รับโอน(ย้าย) พนักงาน ส่วนตำบล เพื่อให้มีผู้ครองตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานจ้างขององค์กร มีผู้ครองครบทุก ตำแหน่ง จึงยังไม่ดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ไม่มีผู้คุณสมบัติเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่ง ที่สูงขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๒.ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑.๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีความรู้คุณสมบัติเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่ง ที่สูงขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนและทุก ตำแหน่ง มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ราชการ ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ มีความรู้เกิดทักษะ เฉพาะของงานในตำแหน่ง มีความรู้และเกิด ทักษะในด้านการบริหาร
	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่งสายงานครบทุกตำแหน่ง โดย การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะ การทำงานที่ เหมาะสม	ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาทักษะความสามารถ เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน และแลกเปลี่ยน ความรู้จากสถานที่	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	ดำเนินการจัดทำประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ปี ละ ๒ ครั้ง ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม) ครั้งปีหลัง (๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน)	เป็นหลักเกณฑ์มาตรฐานในการใช้ประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง อย่างเป็นธรรม โดยผลการประเมินจะมาจากผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการการกลั่นกรองซึ่งพิจารณาจากผลงานการปฏิบัติงานจริงของพนักงาน
๔. ด้านการธำรงรักษาไว้และสร้างแรงจูงใจและสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	๔.๑ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ และ ๒ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลงานการปฏิบัติงานที่ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน	เป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความกระตือรือร้นในการทำงาน และ กระตุ้นศักยภาพบุคลากรให้พัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น
๔.๒ จัดกิจกรรมกับกลุ่มคนึงเดย์, จิตอาสา ร่วมกับประชาชน	๔.๒ จัดกิจกรรมกับกลุ่มคนึงเดย์, จิตอาสา ร่วมกับประชาชน	สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน บทบาท ภาระหน้าที่, สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานให้บุคคลทั่วไปได้ทราบ และเข้าใจ	มุ่งเน้นการสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงานและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๕. ด้านการพัฒนาสารสนเทศ	สื่อออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ โลกออนไลน์ สนับสนุนการทำงาน และสนับสนุนนโยบายรัฐบาล ไทยแลนด์ ๔.๐	องค์กรจัดให้มีสื่อออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ โลกออนไลน์ ในการสนับสนุนการทำงาน และประชาสัมพันธ์ผลงานการปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการหลักเกณฑ์การปฏิบัติงาน เชื่อมต่อหน่วยงานอื่นในการค้นหาข้อมูล รวมถึงการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ถามตอบปัญหาข้อสงสัยจากประชาชน สนองนโยบายรัฐบาล ไทยแลนด์ ๔.๐	เสนอแนะให้มีระบบสารสนเทศแบบ one stop service และ ระบบการใช้บริการผ่านเว็บไซต์ขององค์กร เพื่อความรวดเร็วในการให้บริการและสอดคล้องนโยบายรัฐบาล ไทยแลนด์ ๔.๐

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากสถานการณ์โควิด ที่ผ่านมา ทำให้ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่องส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งสายงานครบทุกตำแหน่ง ซึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พนักงานส่วนตำบล ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมตามโครงการต่างๆ ได้เต็มที่ ข้อเสนอแนะ

เจริญวิทยากรผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านต่างๆ มาให้ความรู้พนักงานส่วนตำบล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ โครงการฝึกอบรมจะมีเข้ามา ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการฝึกอบรม

(ลงชื่อ)


(นายสุทศิณ สิ้นสุชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

(ลงชื่อ)


(นายสุทศิณ สิ้นสุชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ปฏิบัติหน้าที่แทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

ที่ สก ๗๔๐๐๑/

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านโครงสร้าง การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างระบบบริหารจัดการความรู้ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติ มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้คงอยู่คู่องค์กรต่อไปนั้น

บัดนี้ การดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาบุคลากร ตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในรอบ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม จึงขอรายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รุ่งกานา ศรีลา

(นางสาวรุ่งกานา ศรีลา)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ความคิดเห็น.....

(นายชัยยง ศรีกะชา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็น.....

(นายสุชสุนัน สิ้นรุชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

ความคิดเห็น.....

(นายสุชสุนัน สิ้นรุชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
(ด้านการพัฒนาบุคลากร)
องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	การอบรม-สัมมนา	ระยะเวลา	สถานที่
๑	นายสุเชษฐ์ สินธุ์ชัย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม	การฝึกอบรมสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการของนักบริหารท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๑-๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๒	นางสาววันเพ็ญ มิ่งสอน ครู คศ.๑	การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๗ -๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ ระยอง อ.เมือง จ.ระยอง
๓	นางสาววันเพ็ญ มิ่งสอน ครู คศ.๑	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาครูปฐมวัยในการจัดกิจกรรมตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.๒๕๖๐ แบบ Active Learning ฯ รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๖-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	โรงแรมเดอะเล็คกาซี อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี
๔	นางสาวรัชฎาภรณ์ บุญโต ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาครูปฐมวัยในการกิจกรรมตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐ แบบ Active Learning ฯ รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๖-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	โรงแรมเดอะเล็คกาซี อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี
๕	นางสาวธิดารัตน์ บุตรดี เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	การบันทึกบัญชีและการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAs) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๒ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	โรงแรมริเวอร์ไซด์ กทม.
๖	นางสาวพรพิมล สิริพรประเสริฐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	การบันทึกบัญชีและการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAs) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๒ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	โรงแรมริเวอร์ไซด์ กทม.

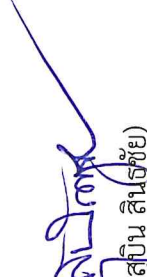
๗	นางสาวพิสมัย สมมุ่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	การบันทึกบัญชีและการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAs) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๒ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	โรงแรมริเวอร์ไซด์ กทม.
๘	นางสาวพรทิพา เทียนทอง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	การบันทึกบัญชีและการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAs) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๒ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	โรงแรมริเวอร์ไซด์ กทม.
๙	นางสาววิสา แสงวงษ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	การบันทึกบัญชีและการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAs) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๒ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	โรงแรมริเวอร์ไซด์ กทม.
๑๐	นางสาวธิดารัตน์ บุตรดี เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร จัดทำที่คืนและสิ่งปลูก สร้าง โดยโปรแกรม Ltax๓๐๐๐ Version ๔.๐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๖-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	โรงแรมकुณตาคอร์ป แอนด์สอร์ท จ.อุบลราชธานี
๑๑	นางสาวพรทิพา เทียนทอง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร จัดทำที่คืนและสิ่งปลูก สร้าง โดยโปรแกรม Ltax๓๐๐๐ Version ๔.๐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๖-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	โรงแรมकुณตาคอร์ป แอนด์สอร์ท จ.อุบลราชธานี
๑๒	นายสมาน กาละพัฒน์ ผู้ช่วยนายช่าง	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร จัดทำที่คืนและสิ่งปลูก สร้าง โดยโปรแกรม Ltax๓๐๐๐ Version ๔.๐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๖-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	โรงแรมकुณตาคอร์ป แอนด์สอร์ท จ.อุบลราชธานี
๑๓	นายพลวัฒน์ หอมล่อ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติ การ	การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐-๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔	โรงแรมเดอะ รอยัล ริเวอร์ โฮเทล กทม.
๑๔	นายสุเทพ วงศ์บุตรศรี ประธานสภา อบต.ไทยอุดม	การวิเคราะห์เจาลักกฎหมายเลือกตั้งท้องถิ่นฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒-๔ เมษายน ๒๕๖๔	เดอะแกรนด์จามจุรี รีสอร์ท อ.เมือง จ.ลำพูน
๑๕	นายสาคร สายฤทธิ์ สมาชิกสภา อบต.ไทยอุดม	การวิเคราะห์เจาลักกฎหมายเลือกตั้งท้องถิ่นฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒-๔ เมษายน ๒๕๖๔	เดอะแกรนด์จามจุรี รีสอร์ท อ.เมือง จ.ลำพูน
๑๖	นายบิต ทองเจือ สมาชิกสภา อบต.ไทยอุดม	การวิเคราะห์เจาลักกฎหมายเลือกตั้งท้องถิ่นฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒-๔ เมษายน ๒๕๖๔	เดอะแกรนด์จามจุรี รีสอร์ท อ.เมือง จ.ลำพูน

๑๗	นางสาววิรัตน์ บุตรดี เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรมหลักสูตร การเบิกจ่ายเงินเดือนผ่าน KTB Corporate Online และแนวทางการป้องกันการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔	๒-๔ เมษายน ๒๕๖๔	โรงแรมเดอะ เวิลด์ โฮเทล แอนด์ บี เอ็มเอ็กซ์ บีเอ็ม แทร็ค อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว
๑๘	นางสาวพรทิศา เทียนทอง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	การฝึกอบรมหลักสูตร การเบิกจ่ายเงินเดือนผ่าน KTB Corporate Online และแนวทางการป้องกันการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔	๒-๔ เมษายน ๒๕๖๔	โรงแรมเดอะ เวิลด์ โฮเทล แอนด์ บี เอ็มเอ็กซ์ บีเอ็ม แทร็ค อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว
๑๙	นางสาววิสา แสงวงษ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	การฝึกอบรมหลักสูตร การเบิกจ่ายเงินเดือนผ่าน KTB Corporate Online และแนวทางการป้องกันการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔	๒-๔ เมษายน ๒๕๖๔	โรงแรมเดอะ เวิลด์ โฮเทล แอนด์ บี เอ็มเอ็กซ์ บีเอ็ม แทร็ค อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว
๒๐	นางสาวพรริภา ทองเพิ่ม ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย	การฝึกอบรมผู้ได้รับมอบหมายให้ทำการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗-๘ เมษายน ๒๕๖๔	มหาวิทยาลัยบูรพา วิทยาเขต สระแก้ว จ.สระแก้ว
๒๑	นางสาวพรพิมล สิริพรประเสริฐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	การฝึกอบรมผู้ได้รับมอบหมายให้ทำการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗-๘ เมษายน ๒๕๖๔	มหาวิทยาลัยบูรพา วิทยาเขต สระแก้ว จ.สระแก้ว
๒๒	นายชัยยุทธ ลัดลอย นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๓๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๙ เมษายน - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี

(ลงชื่อ)

(นายสุสุบิน สินธุ์ชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

(ลงชื่อ)

(นายสุสุบิน สินธุ์ชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ปฏิบัติหน้าที่แทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม