



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลา และการมาปฏิบัติราชการสาย
ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐๕ (๗) ให้พนักงานส่วนตำบล ถือปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลผู้ใดถือปฏิบัติตนเหมาะสมต่อตำแหน่งหน้าที่ และปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พึงพอใจของทางราชการถือว่าผู้นั้นมีความชอบจะได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นคำชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ รางวัล หรือการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามสมควรแก่กรณี

๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ให้อยู่ในหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสระแก้ว หมวดที่ ๑๐ การเลื่อนขั้นเงินเดือน กำหนดให้อยู่ในดุลยพินิจ ของผู้บังคับบัญชาที่จะพิจารณา

๓. ปี หมายความว่า ปีงบประมาณ

ครึ่งปีแรก หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

ครึ่งปีหลัง หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

ครึ่งปีที่แล้วมา หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลัง ที่ผ่านมาแล้ว แต่กรณี

๔. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่หนึ่งครึ่งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

- ครั้งที่สองครึ่งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป

๕. การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ต้องผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชา ตามหลักเกณฑ์ ก.อบต.กำหนด

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาจนถึงวันที่ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ต้องไม่ถูกคำสั่งลงโทษทางวินัยหรือหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาลงโทษฯ ยกเว้นความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมา ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลานานไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๖) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องลาไม่เกินยี่สิบสามวันทำการไม่รวมถึงวันลาอุปสมบท ที่มีสิทธิ์ได้รับเงินเดือน ระหว่างลาตามกฎหมาย ลาคลอดบุตร ไม่เกินเก้าสิบวัน ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้อง รักษาตัวเป็นเวลานานในคราวเดียวกันหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

- (๗) ในครึ่งปีที่ผ่านมา มาทำงานสายไม่เกิน สิบห้าครั้ง
 - (๘) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันเวลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลา ดังต่อไปนี้
 - (ก) ลาอุปสมบทมีสิทธิ ได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย
 - (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน เก้าสิบวัน
 - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานในคราวเดียวกันหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
 - (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหน้าที่หรือขณะเดินทางไป กลับจากการปฏิบัติหน้าที่
 - (จ) ลาพักผ่อน
 - (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล
 - (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- การนับจำนวน วันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับการลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (๘) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

๖. การเลื่อนขั้นเงินเดือน กรณีเลื่อนหนึ่งขั้น ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้
- (๑) ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นครึ่งขั้น ตามข้อ ๕ (๑) - (๖) และ (๘)
 - (๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมาสาย ไม่เกินห้าครั้ง
 - (๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้รับผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่ง ต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้ หรือ
 - (๔) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์ สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้ค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์ นั้น หรือ
 - (๕) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ ตรายากเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ หรือ
 - (๖) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่ หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งของตนเองเป็นผลดีด้วย หรือ
 - (๗) ปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่ง หน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม หรือ
 - (๘) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จ เป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ
 - (๙) ต้องอยู่ภายในวงเงิน ไม่เกิน ๖% ของเงินเดือน รวมของพนักงานส่วนตำบล หรือ ลูกจ้างประจำ แล้วแต่กรณีโดยการเลื่อนขั้น ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกัน

ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสระแก้ว ในหมวดที่เกี่ยวข้องรวมทั้งโครงการเลื่อนขั้นเงินเดือน และวงเงินเดือนและวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน การกำหนดเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ลูกจ้างประจำ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสระแก้วหรือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

จึงประกาศให้รับทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวณัฏฐิณี ยอดทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม