



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม โทร ๐๓๗ - ๒๔๗ - ๘๙๑

ที่ สก ๗๔๐๐๑/

วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานปปช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้หน่วยงานดำเนินการกรอกข้อมูลในแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

จากการประเมินฯ ดังกล่าว ปรากฏว่า ตัวชี้วัดการประเมินหลายตัวชี้วัดที่จำเป็นจะต้องมีการส่งเสริมและให้ความสำคัญในการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยสามารถเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนหรือผู้ที่สนใจข้อมูลรับทราบข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างสะดวก

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม จึงได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วย

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในบันทึกที่เรียนมาพร้อมนี้ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ลงชื่อ

(นายพลวัฒน์ หอมละออ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ

(นางสาววิทยา ไชยรักษ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ



(นายสุสุบิน สิ้นริชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☒ เห็นชอบ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

☐ ไม่เห็นชอบ

เนื่องจาก.....

.....

ลงชื่อ



(นางสาวมณีจันทร์ ยอดทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

รายงานการวิเคราะห์
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม
อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะในทั้งระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัด ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยการรับรู้ของผู้รับบริการ (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม
อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดมอำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๑.๘๒ คะแนน ซึ่งถือว่า มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ C

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากอันดับ ๑ – ๑๐ ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)	ร้อยละ ๘๘.๙๕
๒. การใช้อำนาจ (IIT)	ร้อยละ ๘๗.๑๐
๓. การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	ร้อยละ ๘๔.๕๗
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT)	ร้อยละ ๘๓.๙๔
๕. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (IIT)	ร้อยละ ๘๑.๓๖
๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)	ร้อยละ ๘๐.๒๘
๗. การใช้งบประมาณ (IIT)	ร้อยละ ๗๘.๘๘
๘. คุณภาพการดำเนินงาน (EIT)	ร้อยละ ๗๘.๐๕
๙. การปรับปรุงการทำงาน (EIT)	ร้อยละ ๗๖.๑๓
๑๐. การป้องกันการทุจริต (OIT)	ร้อยละ ๓๑.๒๕

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๘๘.๙๕ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ส่วนที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้เท่ากับร้อยละ ๓๑.๒๕

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๙๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ดี หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๑๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๘ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๕๗ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาส ให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและ การดำเนินงานของหน่วยงาน

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๙๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงาน มีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๓๖ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือ นำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและ สะดวก เห็นได้ว่า หน่วยงานควรจะมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๐.๒๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน เห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและ ข้อมูลที่สาธารณชน ที่ควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วยซึ่ง

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๘.๘๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่าหน่วยงาน ควรให้ความสำคัญ กับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานตนเองได้

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๘.๐๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่าประชาชน หรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่าไม่มี การเรียกรับสินบน แต่ทั้งนี้ ควรมีการพัฒนาปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ซึ่งควรเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งควรมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการ ให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๖.๑๓ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมายิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

(๘) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๓๑.๒๕ เป็นคะแนน จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริการ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นยังต้องให้ความสำคัญ ในการจัดการป้องกันการทุจริตเป็นอย่างมาก จากคะแนนที่ปรากฏนั้นบ่งชี้ยังเป็นจุดที่จะต้องส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การตลอดจนผู้บริหารให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ และเพิ่มมาตรการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริตให้มากยิ่งขึ้น

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ได้คะแนนโดยรวมเท่ากับร้อยละ ๘๔.๐๕ บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด (คะแนนต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕)	ประเด็นการประเมิน ที่ควรพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหา การทุจริต	๑) ๒๗ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ในหน่วยงานของท่าน (๗๙.๕๖) ๒) ๒๘ การดำเนินการต่อการ ทุจริตในหน่วยงาน (๘๑.๑๕) ๓) ๒๙ การนำผลการตรวจสอบ ของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการ ทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน (๗๘.๖๕) ๔) ๓๐ การพบเห็นแนวโน้มการ ทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน (๗๕.๙๕)	- ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหา การทุจริตในองค์กรมากยิ่งขึ้น โดย มอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน - กำหนดมาตรการบทลงโทษ เจ้าหน้าที่ให้ชัดเจน - นำผลการตรวจสอบฯ ไปปรับปรุง การทำงาน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	๑) ๒๐ การขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน (๖๘.๘๕) ๒) ๒๑ การขอยืมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน (๗๓.๗๖) ๓) ๒๓ แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (๗๑.๘๕)	- เพิ่มความสะดวกในขั้นตอนการ ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปปฏิบัติ หน้าที่ - แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบ การขอยืมทรัพย์สินของทางราชการให้ เป็นไปอย่างถูกต้อง - จัดทำคู่มือการขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของทางราชการไปปฏิบัติ หน้าที่

ตัวชี้วัด (คะแนนต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕)	ประเด็นการประเมิน ที่ควรพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑) I ๗ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน (๖๔.๘๘) ๒) I ๘ การใช้จ่ายงบประมาณ โดยคุ้มค่า ตรงตามวัตถุประสงค์ (๘๓.๐๑) ๓) I ๑๑ การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ เป็นไปอย่างสุจริต (๖๑.๘๒) ๔) I ๑๒ การเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ (๗๓.๓๑)	- ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ - ดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) ได้คะแนนโดยรวม ร้อยละ ๗๘.๑๕ บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการส่วนใหญ่ยังไม่มีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการโดยตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และยังไม่เชื่อมั่นว่า หน่วยงานไม่มีการเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ดี สิ่งที่ต้องเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด (คะแนนต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕)	ประเด็นการประเมิน ที่ควรพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑) E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน (๗๓.๐๒) ๒) E๗ การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ (๗๐.๑๗) ๓) E๘ การชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังขาสงสัยเกี่ยวกับการ (๗๑.๘๐)	- เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลให้หลากหลายมากยิ่งขึ้น - เน้นการประชาสัมพันธ์ให้ผู้นำหมู่บ้านรับทราบเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ - แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการตอบข้อซักถามของประชาชนโดยชัดเจน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๑) E๑ การให้บริการ เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด (๗๔.๘๓) ๒) E๒ การให้บริการผู้มาติดต่อ (๗๒.๗๗) ๓) E๓ การให้บริการตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล (๗๐.๕๒) ๔) E๕ การดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก (๗๒.๑๓)	- เพิ่มประสิทธิภาพการบริการให้มีประสิทธิภาพ ให้ข้อมูลอย่างถูกต้อง

ตัวชี้วัด (คะแนนต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕)	ประเด็นการประเมิน ที่ควรพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง การทำงาน	๑) E๑๑ การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน (๗๒.๑๒) ๒) E๑๒ การปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น (๗๒.๑๑) ๓) E๑๔ การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน (๖๙.๕๐) ๔) E๑๕ การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใส (๖๘.๘๖)	- ปรับปรุงกระบวนการ วิธีการจัดการขั้นตอนการบริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น ระยะเวลาการดำเนินงาน - เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน - เสนอแนวทางการปรับปรุง - ดำเนินการให้เป็นไปอย่างโปร่งใสเป็นธรรม เสมอภาค

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนโดยรวม ๕๗.๙๑ บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานมีการวางระบบที่ยังไม่ดีเท่าที่ควรเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ อย่างเป็นปัจจุบัน

ตัวชี้วัด (คะแนนต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕)	ประเด็นการประเมิน ที่ควรพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร	๑) รายงานการกำกับติดตามการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน ๒) แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุ ๓) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดुरายเดือน ๔) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุประจำปี ๕) ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตประจำปี	- เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ อบต. ไทยอุดม ให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน การทุจริต	๑) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒) การดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริต ๓) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๔) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	- เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ อบต. ไทยอุดม ให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วน

ตัวชี้วัด (คะแนนต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕)	ประเด็นการประเมิน ที่ควรพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
(ต่อ)	๕) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ๖) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๗) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๘) มาตรการป้องกันการรับสินบน ๘) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๙) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	

ผลการประเมินข้างต้น ชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือ หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่อง การเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน การแก้ไขปัญหาการทุจริต การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ประสิทธิภาพการสื่อสาร การใช้งบประมาณ คุณภาพการดำเนินงาน การปรับปรุงการทำงาน และการป้องกันการทุจริต

๕. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้เป็นรูปธรรมเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งได้ คะแนนเท่ากับร้อยละ ๓๑.๒๕ ซึ่งประเมินจากการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร มีรายละเอียด ดังนี้

๖. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากการติดตามและประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ข้อสรุปว่า เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมบรรลุวัตถุประสงค์ และเพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสามารถติดตามผลการดำเนินได้ จึงมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดมปฏิบัติหน้าที่ดังนี้

๑) ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน ได้แก่

นายพลวัฒน์ หอมละอ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ มีหน้าที่ ดังนี้

- ลงทะเบียนเข้ารับการประเมิน
- ประสานงานในขั้นตอนการประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT)

๒) ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงาน ได้แก่

นางสาวมณีจันทร์ ยอดทอง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม มีหน้าที่ ดังนี้

- กำกับดูแลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน
- อนุมัติการขออนุญาตผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกและภายใน
- อนุมัติการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT)

๓) คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นางสาวณิชนันท์ ยอดทอง	นายก อบต.ไทยอุดม	ประธานกรรมการ
๒. นายอนุรักษ์ สิมมา	รองนายก อบต.ไทยอุดม	กรรมการ
๓. นายเยี่ยม ฤทธิ์ฉ่ำ	รอง นายก อบต.ไทยอุดม	กรรมการ
๔. นายสุขสุบิน สินธุชัย	ปลัด อบต.	เลขานุการ

มีหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ เพื่อให้การจัดทำเอกสารไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๔) คณะทำงานด้านการวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประกอบด้วย

๑. นางสาววิริยา ไชยรักษ์	หัวหน้าสำนักปลัด	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายชัยยุทธ ลัดลอย	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓. นายพลวัฒน์ หอมละอ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๔. นางสาวพริภา ทองเพิ่ม	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	คณะทำงาน/ เลขานุการ

มีหน้าที่ในการนำช่องทางการตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบในระบบ ITAS โดยคำนึงถึงการเผยแพร่ ช่องทางการเข้าตอบให้ทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการกระจายตัวของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่ครอบคลุมทุกส่วน งานและทุกระดับ และต้องกำกับติดตามและส่งเสริมให้มีการตอบไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำหรือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕) คณะทำงานด้านการวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประกอบด้วย

๑. นางสาววันเพ็ญ มิ่งสอน	ครู ศศ.๑	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาวพนิดา ประจงบัว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓. นางสาวธิดารัตน์ บุตรดี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๔. นายประสิทธิ์ บุญโต	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	คณะทำงาน/ เลขานุการ

มีหน้าที่ในการนำช่องทางการตอบแบบสำรวจ EIT ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบในระบบ ITAS

๖) คณะทำงานในการจัดทำเอกสารหลักฐานแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล หัวข้อ ๐๑ - ๔๓ ประกอบด้วย

๑. นายสุขสุบิน สินธุชัย	ปลัด อบต.ไทยอุดม	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาววิริยา ไชยรักษ์	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๓. นางสาวพนิดา ประจงบัว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๔. นายพลวัฒน์ หอมละอ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๕. นางสาววิภาวรรณ ไชยรักษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๖. นางสาวธิดารัตน์ บุตรดี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน

๗. นางสาวพิสมัย สมมั่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน/ เลขานุการ
๘. นางสาวพรธิภา ทองเพิ่ม	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	คณะทำงาน/ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้เจ้าหน้าที่จัดเตรียมเอกสารประกอบแบบประเมิน และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามหัวข้อ ประเมินที่ได้รับมอบหมายผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นข้อมูลที่ประชาชนสามารถตรวจสอบการ ดำเนินงานได้และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย โดยมีรายละเอียดมอบหมายงาน ดังนี้

๖.๑ จัดทำเอกสารหลักฐานแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน หัวข้อ ๐๑ - ๐๙ ดังนี้

๖.๑.๑ นางสาวพนิดา ประจงบัว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	หัวหน้า คณะทำงาน
รับผิดชอบ หัวข้อ ๐๑ และ ๐๒		
๖.๑.๒ นายพลวัฒน์ หอมละอ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
รับผิดชอบ หัวข้อ ๐๓ ๐๔ ๐๕ ๐๖ ๐๗ ๐๘ และ ๐๙		

๖.๒ จัดทำเอกสารหลักฐานแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ แผนการ ดำเนินงาน หัวข้อ ๐๑๐ - ๐๑๒ ดังนี้

๖.๒.๑ นายพลวัฒน์ หอมละอ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
รับผิดชอบ หัวข้อ ๐๑๐ ๐๑๑ และ ๐๑๒		

๖.๓ จัดทำเอกสารหลักฐานแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การปฏิบัติงาน หัวข้อ ๐๑๓ ดังนี้

๖.๓.๑ นางสาววิภาวรรณ ไชยรักษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
รับผิดชอบ หัวข้อ ๐๑๓		

๖.๔ จัดทำเอกสารหลักฐานแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การให้บริการ หัวข้อ ๐๑๔ ๐๑๕ ๐๑๖ และ ๐๑๗ ดังนี้

๖.๔.๑ นางสาววิภาวรรณ ไชยรักษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
รับผิดชอบ หัวข้อ ๐๑๔ ๐๑๕ ๐๑๖ และ ๐๑๗		

๖.๕ จัดทำเอกสารหลักฐานแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงิน งบประมาณ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี หัวข้อ ๐๑๘ ๐๑๙ และ ๐๒๐ ดังนี้

๖.๕.๑ นางสาวธิดารัตน์ บุตรดี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
รับผิดชอบ หัวข้อ ๐๑๘ ๐๑๙ ๐๒๐		

๖.๖ จัดทำเอกสารหลักฐานแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ หัวข้อ ๐๒๑ ๐๒๒ ๐๒๓ และ ๐๒๔ ดังนี้

๖.๖.๑ นางสาวพิสมัย สมมั่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คณะทำงาน
รับผิดชอบ หัวข้อ ๐๒๑ ๐๒๒ ๐๒๓ และ ๐๒๔

๖.๗ จัดทำเอกสารหลักฐานแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หัวข้อ ๐๒๕ ๐๒๖ ๐๒๗ และ ๐๒๘ ดังนี้

๖.๗.๑ นางสาวพัฒนา ประจวบ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงาน
รับผิดชอบ หัวข้อ ๐๒๕ ๐๒๖ ๐๒๗ และ ๐๒๘

๖.๘ จัดทำเอกสารหลักฐานแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต หัวข้อ ๐๒๙ ๐๓๐ และ ๐๓๑ ดังนี้

๖.๘.๑ นายพลวัฒน์ หอมละออ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงาน
ปฏิบัติการ

รับผิดชอบ หัวข้อ ๐๒๙ ๐๓๐ และ ๐๓๑

๖.๙ จัดทำเอกสารหลักฐานแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม หัวข้อ ๐๓๒ และ ๐๓๓ ดังนี้

๖.๙.๑ นายพลวัฒน์ หอมละออ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงาน
ปฏิบัติการ

รับผิดชอบ หัวข้อ ๐๓๒ และ ๐๓๓

๖.๑๐ จัดทำเอกสารหลักฐานแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร หัวข้อ ๐๓๔ และ ๐๓๕ ดังนี้

๖.๑๐.๑ นายพลวัฒน์ หอมละออ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงาน
ปฏิบัติการ

รับผิดชอบ หัวข้อ ๐๓๔ และ ๐๓๕

๖.๑๑ จัดทำเอกสารหลักฐานแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต หัวข้อ ๐๓๖ และ ๐๓๗ ดังนี้

๖.๑๑.๑ นางสาวพรธิภา ทองเพิ่ม ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงาน
รับผิดชอบ หัวข้อ ๐๓๖ และ ๐๓๗

๖.๑๒ จัดทำเอกสารหลักฐานแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร หัวข้อ ๐๓๘ ดังนี้

๖.๑๒.๑ นายพลวัฒน์ หอมละออ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงาน
ปฏิบัติการ

รับผิดชอบ หัวข้อ ๐๓๘

๖.๑๓ จัดทำเอกสารหลักฐานแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต หัวข้อ ๐๓๙ ๐๔๐ และ ๐๔๑ ดังนี้

๖.๑๓.๑ นายพลวัฒน์ หอมละออ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงาน
ปฏิบัติการ

รับผิดชอบ หัวข้อ ๐๓๙ ๐๔๐ และ ๐๔๑

๖.๑๔ จัดทำเอกสารหลักฐานแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต หัวข้อ ๐๔๒ และ ๐๔๓ ดังนี้

๖.๑๔.๑ นายพลวัฒน์ หอมละออ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงาน
ปฏิบัติการ

รับผิดชอบ หัวข้อ ๐๔๒ และ ๐๔๓

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้มอบหมายดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย หากพบปัญหาอุปสรรคให้รายงานผู้บังคับบัญชา/ผู้บริหารทันที
