



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม
เรื่อง มาตรการให้รางวัลและการลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบงานบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด มาตรการทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารบุคคลที่คณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม จึงประกาศมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาประเมินพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม และเพื่อเป็นการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติราชการในหน้าที่ที่ก่อเกิดผลดี โดยมีหลักเกณฑ์หรือมาตรการในการพิจารณา ดังนี้

๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑.๑ มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ เป็นรางวัลในระดับดีเด่น มีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- มาปฏิบัติราชการ ตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาด ไม่ลา
- รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
- แต่งกายสุภาพเรียบร้อย
- มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการ
- ทำงานด้วยความกระตือรือร้น อ่อนน้อมถ่อมตนไม่พุดจาโอ้อวด
- มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
- รักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ทำงานเป็นทีม

๑.๒ มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ เป็นรางวัลในระดับดี มีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- มาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา
- ลากิจไม่เกิน ๕ วันทำการ
- ลาพักผ่อนในรอบปี ไม่เกิน ๕ วันทำการ

๑.๓ มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ เป็นรางวัลในระดับพอใช้ เพื่อเป็นรางวัลชมเชย มีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- มาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา
- ลากิจไม่เกิน ๑๐ วันทำการ
- ลาพักผ่อนในรอบปี ไม่เกิน ๑๐ วันทำการ

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามมาตรการการให้รางวัลเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

๒. มาตรการดำเนินการทางวินัย

๒.๑ มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น พิจารณาโทษแก่บุคคลในสังกัดที่กระทำผิดวินัย ไม่ร้ายแรงได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือนและเสนอปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ทราบ

๒.๒ มีมาตรการการรักษาวินัยโดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชา ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

๒.๒.๑) การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ

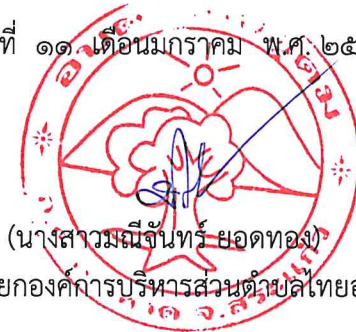
๒.๒.๒) การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒.๒.๓) การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือองค์กร

๒.๒.๔) การทะเลาะวิวาทกันเอง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวณิจันทร์ ยอดทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม