



องค์การบริหารส่วนตำบล ไทยอุดม

แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570-2572

ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม
อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว



แผนผังองค์กร



เอกสารราชการ



บุคลากร



วิเคราะห์ข้อมูล



ขับเคลื่อนองค์กร



037-247-890

จัดทำโดย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตราตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง ประกอบกับเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ นี้

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม มีแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ใช้อย่างต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวมณีนันท์ ยอดทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒ เพื่อใช้เป็นกรอบในการวางแผนและบริหารอัตรากำลังขององค์กรให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน และทิศทางการพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และนโยบายของภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพการจัดทำแผนอัตรากำลังฉบับนี้ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด รวมทั้งเป็นไปตามมาตรฐานการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน สภาพ ปัญหา ความต้องการของประชาชน ข้อมูลด้านกำลังคนในอดีต ปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต ตลอดจน ศักยภาพของบุคลากร เพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการพัฒนาบุคลากรให้เกิด ความคุ้มค่าและมีประสิทธิผลสูงสุด แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับนี้ จึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม เพื่อให้การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา การบรรจุและ แต่งตั้ง การพัฒนา การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการบริหารงบประมาณด้านบุคลากร เป็นไปอย่าง เหมาะสม โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ขอขอบคุณคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ที่ได้ร่วมกันรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ และจัดทำ แผนอัตรากำลังฉบับนี้จนแล้วเสร็จ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒ จะเป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ให้เกิดประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนการปฏิบัติราชการและการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างยั่งยืน และตอบสนอง ต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

งานการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

สารบัญ

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดและกระบวนการในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. การคิดปริมาณงานแต่ละส่วนราชการ	๖
๕. ขอบเขตและแนวทางจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๘
๖. กระบวนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๐
๗. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม	๑๑
๘. การวิเคราะห์อัตรากำลังคนขององค์การบริหารส่วนตำบลไทย	๑๒
๙. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม	๑๓
๑๐. ประเด็นการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม	๑๔
๑๑. การกิจหลักและการกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดมจะดำเนินการ	๑๕
๑๒. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๖
๑๓. วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT) (ระดับตัวบุคคล)	๑๗
๑๔. วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT) (ระดับองค์กร)	๑๘
๑๕. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๒๒
๑๖. การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง	๒๔
๑๗. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๒๗
๑๘. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๑
๑๙. โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม	๓๒
๒๐. โครงสร้างส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม	๓๔
๒๑. โครงสร้างส่วนราชการ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม	๓๕
๒๒. โครงสร้างส่วนราชการ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม	๓๖
๒๓. โครงสร้างส่วนราชการ กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม	๓๗
๒๔. โครงสร้างส่วนราชการ หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม	๓๘
๒๕. บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๓๙
๒๖. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๔๔
๒๗. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๔๖

บรรณานุกรม

ภาคผนวก

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอกลองหาด จังหวัดสระแก้ว

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ ตามกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งการดำเนินการกิจให้บรรลุผลตามเป้าหมายจำเป็นต้องมีการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ ปริมาณงาน โครงสร้างส่วนราชการ และฐานะการคลังขององค์กร คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งการบริหารอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร และการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ขึ้น ให้สอดคล้องและสัมพันธ์กับแผนอัตรากำลังฉบับเดิมเป็นสำคัญ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานให้มีความสมบูรณ์และต่อเนื่อง และใช้เป็นกรอบในการบริหารงานบุคคล การกำหนดตำแหน่ง การวางแผนกำลังคน การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการบริหารอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร รวมทั้งเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หลักความคุ้มค่า และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอันจะนำไปสู่การยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนอย่างยั่งยืน โดยใช้หลักการและวิธีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม จัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคนจัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว (ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

๒. วัตถุประสงค์การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดมมีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดมเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดมสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองภาค จังหวัดสระแก้ว

๓. กรอบแนวคิดและกระบวนการในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

กรอบแนวคิด เรื่องการวางแผนอัตรากำลัง

๓.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ และทิศทางการพัฒนาขององค์กร โดยคำนึงถึงการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ยึดกรอบแนวคิดสำคัญ ดังนี้

(๑) หลักการบริหารกำลังคนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Human Resource Planning)

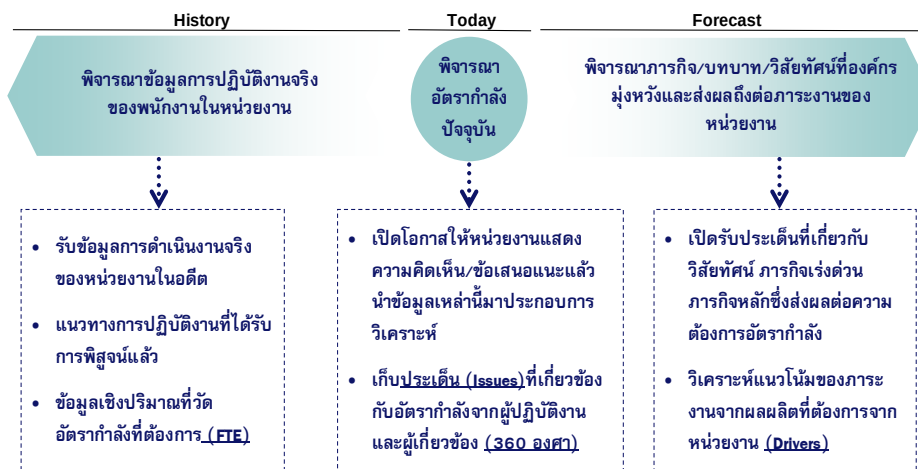
กำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาท้องถิ่น และนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายขององค์กร

(๒) การวิเคราะห์ภารกิจและภาระงาน (Workload Analysis)

วิเคราะห์ภารกิจตามกฎหมายที่ต้องปฏิบัติ ภารกิจตามนโยบาย ภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน และภารกิจใหม่ที่เกิดขึ้น เพื่อนำมาประเมินภาระงานของแต่ละส่วนราชการ และกำหนดจำนวนตำแหน่งที่เหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ได้พิจารณาด้วยว่าอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบันมีคุณสมบัติทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณเป็นอย่างไรเพื่อให้สามารถบริหารกำหนดอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์

(๓) การวิเคราะห์อุปสงค์และอุปทานกำลังคน (Demand and Supply Analysis)

การวิเคราะห์อุปสงค์กำลังคนเป็นการประเมินความต้องการบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี โดยคำนึงถึงภารกิจปัจจุบันและภารกิจที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอ มีความรู้ความสามารถ และเหมาะสมกับลักษณะงาน อันจะส่งผลให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงานจำเป็นต้องสร้างกระบวนการรวบรวมข้อมูลที่สะท้อนภาระงานจริงของหน่วยงาน แบบ ๓๖๐ องศา โดยแบ่งออกเป็น ๓ มิติเชิงเวลา คือ มิติข้อมูลในอดีต มิติข้อมูลในปัจจุบัน และมิติข้อมูลในอนาคตดังตาราง



ไม่ควรพิจารณาเพียงแค่เฉพาะข้อมูลในอดีต (Can't measure workload by just looking at History)

ไม่ควรพิจารณาเพียงแค่เฉพาะภาระงานผ่านภาพในอนาคต (Can't measure workload by just looking at forecast)

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

(๔) การบริหารทรัพยากรบุคคลตามสมรรถนะ (Competency-based Human Resource Management) กำหนดตำแหน่งโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) หลักความคุ้มค่าและประสิทธิภาพ (Value for Money) พิจารณาการใช้ อัตรากำลังให้เกิดความคุ้มค่า ลดความซ้ำซ้อนของงาน เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน และควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้อยู่ในระดับที่กฎหมายกำหนด

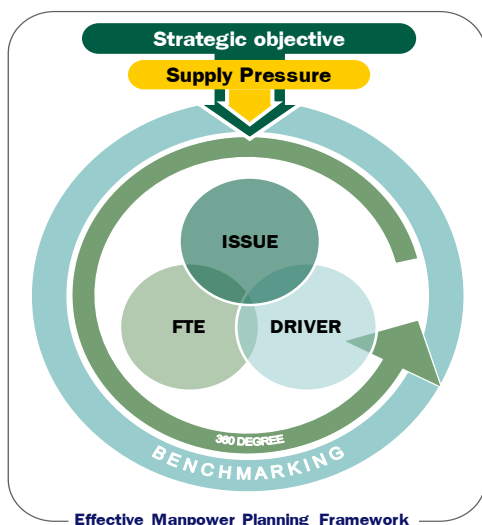
(๖) การบริหารองค์กรที่ยืดหยุ่น (Flexible Organization) รองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และนโยบายภาครัฐโดยสามารถปรับโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับการกิจที่เปลี่ยนแปลงได้

(๗) การใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ (Evidence-based Planning) ใช้ข้อมูลจากภาระงาน สถิติการให้บริการ จำนวนประชากร งบประมาณ ผลการดำเนินงาน ข้อมูลในอดีต ปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต เพื่อประกอบการวิเคราะห์และตัดสินใจกำหนดอัตรากำลัง

(๘) การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน (Participatory Planning) เปิดโอกาสให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ บุคลากร และผู้เกี่ยวข้อง ร่วมวิเคราะห์ปัญหา ความจำเป็น และแนวทางการบริหารกำลังคน เพื่อให้แผนอัตรากำลังสะท้อนสภาพการปฏิบัติงานจริง

(๙) การพัฒนาองค์กรสู่การบริหารภาครัฐสมัยใหม่ (Modern Public Management) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารงาน การพัฒนาทักษะบุคลากร และการปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อยกระดับคุณภาพการบริการประชาชนสรุปกรอบแนวคิด

การพิจารณาอัตรากำลังด้านบนนั้นสามารถนำมาสร้าง “กรอบแนวความคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Manpower Planning Framework)” ซึ่งเป็นกระบวนการกำหนดจำนวนและประเภทของบุคลากรที่เหมาะสมกับการกิจขององค์กร เพื่อให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น โดยคำนึงถึงภารกิจปัจจุบัน แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ข้อจำกัดด้านงบประมาณ และหลักการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ได้ดังนี้



องค์ประกอบที่นำมาใช้

มุมมองอดีต	มุมมองปัจจุบัน	มุมมองไปสู่นาคต
Backward-looking	Spot-looking	Forward-looking
FTE (Full Time Equivalent)	- Supply pressure 360 degree+Issue - Benchmarking	- Strategic Objective - Driver

“Any study of manpower allocation must take many factors into consideration”

American Academy of Political and Social Science

การพิจารณาอัตรากำลังด้วยการใช้เพียงวิธีการเดียว อาจเกิดความคลาดเคลื่อนขึ้นได้
จึงควรพิจารณาผ่านวิธีการที่หลากหลายและยึดโยงกันเพื่อให้ผลลัพธ์มีความน่าเชื่อถือยิ่งขึ้น

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอกลองหาด จังหวัดสระแก้ว

เมื่อนำกรอบแนวความคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Manpower Planning Framework) มาพิจารณาอัตรากำลังของหน่วยงานโดยเปรียบเสมือนกระจก ๖ ด้าน สะท้อนและตรวจสอบความเหมาะสมของอัตรากำลัง ในองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดมที่มีอยู่ ดังนี้

กระจกด้านที่ ๑ Strategic objective : เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยจะเป็นการพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคต ก็ต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

กระจกด้านที่ ๒ Supply pressure : เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายเจ้าหน้าที่เข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลมีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดโดยในส่วนนี้จะคำนึงการจัดสรรประเภทของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง โดยในหลักการแล้วการจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและต้นทุนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การวางแผนอัตรากำลังในด้านนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ได้กำหนดอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ ๑ อัตรา ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกอง มีหน้าที่บังคับบัญชาบุคลากรในส่วนราชการนั้น ๆ ทุกตำแหน่ง ตำแหน่งรองลงมา จะเป็นตำแหน่งแต่ละงาน ซึ่งกำหนดเป็นสายงานวิชาการ ผู้มีคุณวุฒิตะดับปริญญาตรี ตำแหน่งสายงานทั่วไป ผู้มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ตามลำดับ การกำหนดในลำดับชั้นเพื่อสะดวกในการบังคับบัญชาและมีผู้รับผิดชอบสายงานนั้น ๆ เป็นผู้มีความรู้ประสบการณ์ ที่แต่ละตำแหน่งควรมีเป็นสำคัญ

กระจกด้านที่ ๓ Full Time Equivalent (FTE) : เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีตเพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง อย่่างไรก็ดี ก่อนจะคำนวณ FTE ต้องมีการพิจารณาปริมาณงานดังต่อไปนี้

○ พิจารณางานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในสายงานว่า

- สอดคล้องกับส่วนราชการ /ส่วนงานนี้หรือไม่
- มีภาระงานที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าวหรือไม่
- การมีสายงานนี้ในส่วนราชการ เอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือไม่

○ พิจารณาปรับเปลี่ยนสายงานเมื่อพบว่า

- ลักษณะความเชี่ยวชาญไม่สอดคล้องกับงานหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม
- ไม่มีภาระงาน/ความรับผิดชอบที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าว/หรือทดแทนด้วยสายงานอื่นที่เหมาะสมกว่าได้
- การมีสายงานนี้ในหน่วยงานมิได้ช่วยเอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

การคิดปริมาณงานแต่ละส่วนราชการ

การนำปริมาณงานที่เกิดขึ้นแต่ละส่วนราชการ มาเพื่อวิเคราะห์การกำหนดอัตรา และคำนวณระยะเวลาที่เกิดขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ได้ใช้วิธีคิดจากสูตรการคำนวณหาเวลาปฏิบัติราชการ ดังนี้

จำนวนวันปฏิบัติราชการ ๑ ปี $\times$ ๖ = เวลาปฏิบัติราชการ

แทนค่า $๒๓๐ \times ๖ = ๑,๓๘๐$ หรือ $๘๒,๘๐๐$ นาที

หมายเหตุ

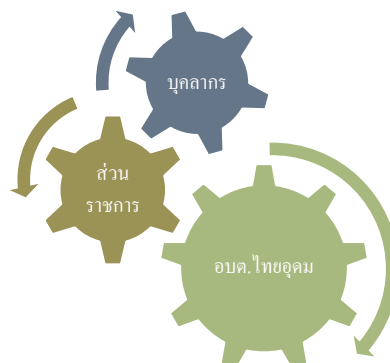
๑. ๒๓๐ คือ จำนวนวัน ใน ๑ ปี ใช้เวลาปฏิบัติงาน ๒๓๐ วันโดยประมาณ
๒. ๖ คือ ใน ๑ วัน ใช้เวลาปฏิบัติงานราชการ เป็นเวลา ๖ ชั่วโมง
๓. ๑,๓๘๐ คือ จำนวน วัน คูณด้วย จำนวน ชั่วโมง/๑ ปี ทำงาน ๑,๓๘๐ ชั่วโมง
๔. ๘๒,๘๐๐ คือ ใน ๑ ชั่วโมง มี ๖๐ นาที ดังนั้น $๑,๓๘๐ \times ๖๐$ จะได้ ๘๒,๘๐๐ นาที

กระจกด้านที่ ๔ Driver: เป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม (ที่ยึดโยงกับตัวชี้วัด (KPIs) และพันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม) มายึดโยงกับจำนวนกรอบกำลังคนที่ต้องใช้ สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยเน้นที่การปฏิบัติงานการบริหารราชการ สอดคล้องและตอบโจทย์กับการประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม (การตรวจประเมิน LPA)

กระจกด้านที่ ๕ ๓๖๐° และ Issues: นำประเด็นการบริหารคน/องค์กรมาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

▪ **ประเด็นเรื่องการจัดโครงสร้างองค์กร** เนื่องจากการจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานในแต่ละส่วนราชการนั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นจำนวนมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ หรือ กำหนดฝ่าย มากจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นอีกตามมาไม่ว่าจะเป็นระดับหัวหน้าส่วนราชการ งานในส่วนราชการ งานธุรการ งานสารบรรณ และงานอื่น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดมพิจารณาพบว่า การกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมแล้ว โดยปัจจุบัน มี ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ตระหนักเสมอว่า การบรรจุแต่งตั้งคนที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน เชี่ยวชาญเฉพาะ หรือความสามารถตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในแต่ละส่วนราชการ ล้วนเป็นเครื่องจักรสำคัญ ที่สามารถผลักดันให้ การทำงานสำเร็จในระดับตัวบุคคล เป็นตัวขับเคลื่อนให้ส่วนราชการ และหน่วยงานบรรลุเป้าหมายได้

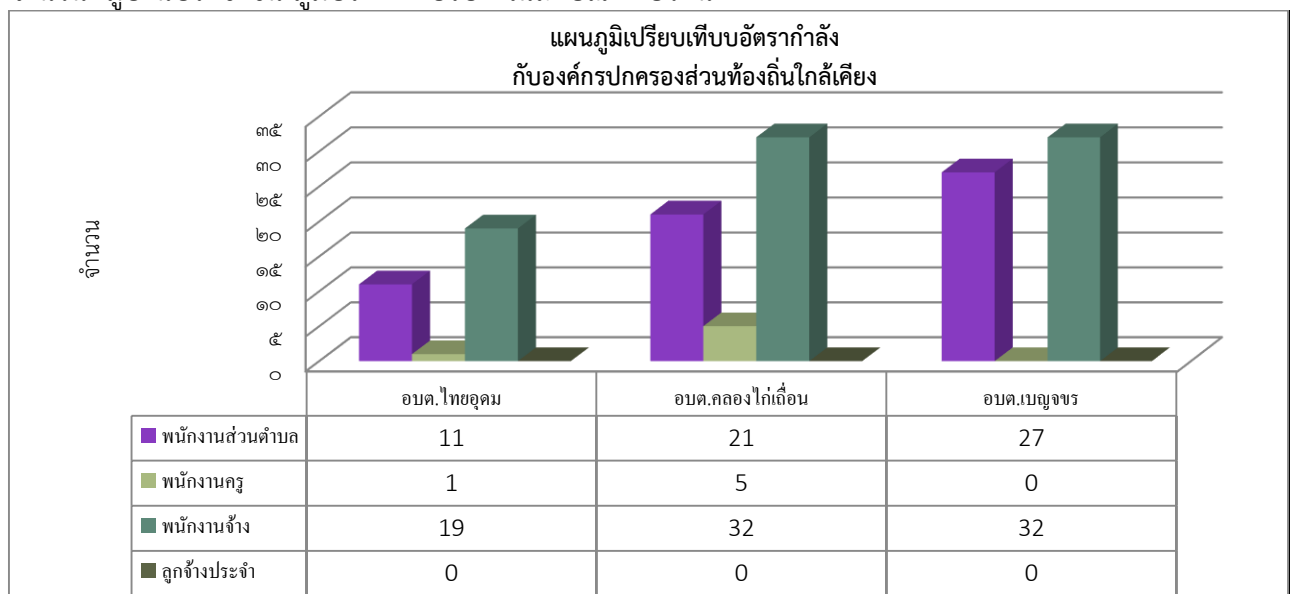


แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองภาค จังหวัดสระแก้ว

■ **ประเด็นเรื่องการเกษียณอายุราชการ** เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม เป็นองค์กรที่มีข้าราชการสูงอายุจำนวนหนึ่ง ดังนั้นจึงต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่ง อัตรากำลังที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุออกไป เพื่อให้สามารถมีบุคลากรปฏิบัติงานต่อเนื่อง และสามารถคาดการณ์ วางแผนกำหนดเพื่อรองรับสถานการณ์ในอนาคตข้างหน้าเกี่ยวกับกำลังคนได้

■ **มุมมองของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามาประกอบการพิจารณา** โดยเป็นข้อมูลที่ได้มาจากแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ผู้บริหาร หรือ หัวหน้าส่วนราชการซึ่งประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม และ หัวหน้าส่วนราชการ ทั้ง ๔ ส่วนราชการ การสอบถาม หรือการสัมภาษณ์ ผู้บริหารหรือหัวหน้าส่วนราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม เป็นการวางแผนและเตรียมการในมุมมองของผู้บริหารและปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงและกำหนดทิศทางให้สอดคล้องในทิศทางเดียวกัน ระหว่างผู้บริหารและปฏิบัติงาน

กระจกด้านที่ ๖ Benchmarking: เปรียบเทียบสัดส่วนอัตรากำลังกับองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเดียวกัน พื้นที่ใกล้เคียงกัน ซึ่งได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองไถ่เถื่อน และองค์การบริหารส่วนตำบลชะมะกรูด ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสองแห่ง เป็นหน่วยงานที่อยู่ในเขตพื้นที่ติดต่อกัน จำนวนหมู่บ้านประชาชน ภูมิประเทศ บริบท ในลักษณะเดียวกัน



จากแผนภูมิการเปรียบเทียบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม องค์การบริหารส่วนตำบลคลองไถ่เถื่อน และองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจจร ซึ่งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีประชากรขนาดใกล้เคียงกัน บริบท ลักษณะภูมิประเทศใกล้เคียงกัน และเขตพื้นที่ติดต่อกัน จะพบว่า การกำหนดอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสองแห่ง มีอัตรากำลังที่ใกล้เคียงกัน

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอกลองหาด จังหวัดสระแก้ว

๓.๒ ขอบเขตและแนวทางจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดมได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ซึ่งประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ เป็นคณะกรรมการ มีหัวหน้าสำนักปลัด เป็นกรรมการและเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(๑) วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ไทยอุดม ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับ แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบาย ผู้บริหาร และ สภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

(๒) กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

(๓) กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

(๔) กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

(๕) กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

(๖) จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

(๗) ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓.๓ ความสำคัญของการกำหนดกรอบอัตรากำลังคน

การวางแผนกำลังคนและการกำหนดกรอบอัตรากำลังคนมีความสำคัญ เป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลและส่งผลกระทบต่อความสำเร็จหรือความล้มเหลวของ องค์การบริหารส่วนตำบล การกำหนดอัตรากำลังคนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องจะช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบล ไทยอุดม สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้อย่างทันทั่วทั้งที่ทำให้การ จัดหา การใช้และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการกำหนดกรอบอัตรากำลังคน จึงมีความสำคัญและเป็นประโยชน์โดยสรุปได้ ดังนี้

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

(๑) ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม สามารถพยากรณ์สิ่งที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต จากการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ การเมือง กฎหมาย และเทคโนโลยีทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดมสามารถวางแผนกำลังคน และเตรียมการรองรับกับเหตุการณ์ดังกล่าวไว้ล่วงหน้า (Early Warning) ซึ่งจะช่วยให้ปัญหาที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดมจะเผชิญในอนาคตเกี่ยวกับทรัพยากรบุคคลลดความรุนแรงลงได้

(๒) ทำให้ทราบข้อมูลพื้นฐานทั้งด้านอุปสงค์และอุปทานของทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ในปัจจุบันและในอนาคต องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม จึงสามารถวางแผนล่วงหน้าเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

(๓) การกำหนดกรอบอัตรากำลังคนจะเป็นกิจกรรมเชื่อมโยงระหว่างการจัดการทรัพยากรบุคคลและการวางแผนเชิงกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ให้สอดคล้องกันทำให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ

(๔) ช่วยลดปัญหาด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารกำลังคน เช่น ปัญหาโครงสร้างอายุกำลังคน ปัญหาคนไม่พอกับงานตามภารกิจใหม่ เป็นต้น ซึ่งปัญหาบางอย่างแม้ว่าจะไม่อาจแก้ไขให้หมดสิ้นไปได้ด้วยการวางแผนกำลังคนแต่การที่หน่วยงานได้มีการวางแผนกำลังคนไว้ล่วงหน้าก็จะช่วยลดความรุนแรงของปัญหานั้นลงได้

(๕) ช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม สามารถจัดจำนวน ประเภทและระดับทักษะของกำลังคนให้เหมาะสมกับงานในระยะเวลาที่เหมาะสม ทำให้กำลังคนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ทั้งกำลังคนและองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม โดยรวม

(๖) การกำหนดกรอบอัตรากำลังคนจะทำให้การลงทุนในทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม เกิดประโยชน์สูงสุดและไม่เกิดความสูญเปล่าอันเนื่องมาจากการลงทุนผลิตและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานไม่ตรงกับความต้องการ

(๗) ช่วยทำให้เกิดการจ้างงานที่เท่าเทียมกันอย่างมีประสิทธิภาพ (Equal Employment Opportunity : EEO) เนื่องจากการกำหนดกรอบอัตรากำลังจะนำไปสู่การวางแผนกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้การจัดการทรัพยากรบุคคลบรรลุผลสำเร็จ โดยเริ่มตั้งแต่กิจกรรมการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาและฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง การจ่ายค่าตอบแทน เป็นต้น



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

๓.๔ กระบวนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๓.๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๔.๒ ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๑) ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

(๒) ทบทวนข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม เช่น กฎระเบียบการแบ่งส่วนราชการภายใน และกรอบอัตรากำลังในแต่ละหน่วยงานภารกิจงาน ฯลฯ เป็นต้น

(๓) วิเคราะห์อัตรากำลังในปัจจุบัน (Supply Analysis)

๓.๔.๓ จัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม และส่งคณะกรรมการเพื่อปรับแต่งร่างแผนอัตรากำลัง

๓.๔.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ขอความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว

๓.๔.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๓.๔.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม จัดส่งแผนอัตรากำลังที่ประกาศใช้แล้วให้อำเภอ และจังหวัด และส่วนราชการในสังกัด

๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ได้วิเคราะห์สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชนโดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ เพื่อสะดวกในการดำเนินการแก้ไขให้ตรงกับความต้องการประชาชนอย่างแท้จริง ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ถนนและเส้นทางคมนาคมบางสายยังชำรุด ไม่สะดวกต่อการสัญจรและการขนส่งผลผลิตทางการเกษตร
- ระบบไฟฟ้าสาธารณะและไฟส่องสว่างยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่
- ความต้องการของประชาชน ได้แก่ การก่อสร้างและปรับปรุงถนน ระบบระบายน้ำ ขยายเขตไฟฟ้า และติดตั้งไฟส่องสว่างเพิ่มเติม

๒. ด้านแหล่งน้ำและระบบประปา

- แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตรยังไม่เพียงพอ โดยเฉพาะในฤดูแล้ง
- ความต้องการของประชาชน ได้แก่ การก่อสร้างและปรับปรุงระบบประปา ขุดเจาะบ่อบาดาล ก่อสร้างหอดักสูง และขยายเขตประปาให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน

๓. ด้านเศรษฐกิจ

- ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม มีรายได้ไม่แน่นอนและได้รับผลกระทบจากราคาผลผลิตและต้นทุนการผลิต
- ความต้องการ ได้แก่ การส่งเสริมอาชีพ การพัฒนาอาชีพเสริม การฝึกอบรม และการสนับสนุนการสร้างรายได้ที่ยั่งยืน

๔. ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

- จำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น เด็ก เยาวชน สตรี ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสยังต้องการการดูแลและการเข้าถึงบริการภาครัฐ
- ความต้องการ ได้แก่ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การส่งเสริมสวัสดิการสังคม การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๕. ด้านสาธารณสุข

- พัฒนางานสาธารณสุขเชิงรุก การควบคุมโรค การจัดการขยะมูลฝอย
- อนุรักษ์ส่งเสริมสุขภาพ

๖. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีคุณภาพมากขึ้น
- ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๗. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ปัญหาการจัดการขยะ การเผาในที่โล่ง และการเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติ
- ความต้องการ ได้แก่ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การเพิ่มพื้นที่สีเขียว การบริหารจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ และการสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

๘. ด้านสังคม

- การป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด และการบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
- การจัดหา สร้าง ปรับปรุงซ่อมแซมสนามกีฬาและสถานที่ฝึกซ้อม และการจัดหาและสนับสนุนอุปกรณ์กีฬา

๙. ด้านการเมือง การบริหาร

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

๑๐. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่าง ๆ

การวิเคราะห์อัตรากำลังคนขององค์การบริหารส่วนตำบลไทย

การจัดประเภทของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ใช้การวางกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงาน โดยวางประเภทของบุคลากรภาครัฐตามความเหมาะสมให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ อีกทั้งยังได้กำหนดให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีที่เหมาะสมกับการกิจ โดยให้พิจารณากรอบให้สอดคล้องกับการกิจและลักษณะงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ดังนี้

- **พนักงานส่วนตำบล** เป็นบุคลากรหลักในการปฏิบัติราชการ ทำหน้าที่ด้านการบริหาร การอำนวยความสะดวก การกำหนดนโยบาย การวางแผน การควบคุม กำกับดูแล ตลอดจนการปฏิบัติงานด้านวิชาการและงานปฏิบัติการในทุกส่วนราชการ โดยกำหนดจำนวนและระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับการกิจและปริมาณงาน เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติงานในการกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถและทักษะเชิงเทคนิค หรือเป็นงานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงานมีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นกำหนดตำแหน่ง แต่ละประเภทของพนักงานส่วนตำบลไว้ ดังนี้

- สายงานบริหารงานท้องถิ่น ได้แก่ ปลัด รองปลัด
- สายงานอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง
- สายงานวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี
- สายงานทั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

- **พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา** เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดการศึกษา การพัฒนาเด็กและเยาวชน และการส่งเสริมการเรียนรู้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับจำนวนผู้เรียน มาตรฐานการจัดการศึกษา และนโยบายของรัฐ

- **พนักงานจ้างตามภารกิจ** เป็นบุคลากรที่จ้างเพื่อสนับสนุนภารกิจประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะด้าน และมีลักษณะงานที่จำเป็นต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดตำแหน่งเท่าที่มีความจำเป็นและไม่ซ้ำซ้อนกับภารกิจของพนักงานส่วนตำบล

- **พนักงานจ้างทั่วไป** เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานสนับสนุนทั่วไป งานบริการ หรืองานด้านแรงงานที่จำเป็นต่อการดำเนินงานขององค์กร เช่น งานดูแลสถานที่ งานขับรถ งานซ่อมบำรุง งานรักษาความสะอาด และงานบริการสาธารณะอื่น ๆ โดยกำหนดจำนวนให้เหมาะสมกับการกิจและคำนึงถึงความคุ้มค่าในการใช้งบประมาณ

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ได้วิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ และกำหนดภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนา/ประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น/แผนพัฒนาท้องถิ่น ในช่วง ๓ ปี ข้างหน้า ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น สภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ได้กำหนดแนวทางในการเข้าไปแก้ไขปัญหาหรือดำเนินการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ให้สอดคล้องกับหลักการ SWOT ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายในการพัฒนา ภารกิจที่จะดำเนินการในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า และอยู่ภายในอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดหรือตามนโยบาย ดังนี้

วิสัยทัศน์

"ตำบลน่าอยู่ เป็นแหล่งเรียนรู้ทางการเกษตร เขตส่งเสริมคุณภาพชีวิต ยึดติดการมีส่วนร่วมของประชาชน"

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๒. อนุรักษ์และส่งเสริมศิลปะ ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. เสริมสร้างสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต
๔. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปการ และสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐาน
๕. เสริมสร้างสังคมให้มีความเข้มแข็ง ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานด้านต่าง ๆ
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนสินค้าทางการเกษตรและผลิตภัณฑ์ชุมชนให้เป็นที่รู้จักแพร่หลาย

จุดมุ่งหมายในการพัฒนาท้องถิ่น

๑. การคมนาคมขนส่ง มีความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการทั่วถึง และได้มาตรฐาน
๒. สินค้าทางการเกษตรและผลิตภัณฑ์ชุมชน มีมูลค่าเพิ่มขึ้น เป็นที่ต้องการของตลาด
๓. ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และบริหารแหล่งน้ำให้สามารถกักเก็บน้ำไว้ใช้ได้ตลอดปี
๔. ประชาชนได้รับสวัสดิการสังคมขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีถ้วนหน้า
๕. ชุมชนทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๖. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เกิดความสงบเรียบร้อยภายในชุมชน
๗. ประชาชนได้รับบริการที่ดี สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
๘. เด็ก เยาวชน และประชาชน ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาด้านการกีฬาและนันทนาการ
๙. ประชาชนได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคม

อาเซียน

๑๐. ประชาชน มีส่วนร่วมทางการเมือง การปกครองท้องถิ่น โดยยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

จากวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ในระยะเวลา ๓ ปี นำมากำหนดเป็นประเด็นการพัฒนาท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่การบรรลุจุดมุ่งหมายการพัฒนาที่กำหนดไว้

ประเด็นการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

ประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น	แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น
๑. ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค	๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง และบำรุงรักษาถนน สะพาน และระบบระบายน้ำ ๒. ขยายและปรับปรุงระบบประปาหมู่บ้านให้เพียงพอ ๓. พัฒนาระบบไฟฟ้าสาธารณะและไฟฟ้าส่องสว่าง ๔. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร ๕. พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน
๒. ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนแนวทางการพัฒนา	๑. ส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้ให้ประชาชน ๒. สนับสนุนการพัฒนาเกษตรกรรมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๓. ส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพ วิสาหกิจชุมชน และผลิตภัณฑ์ OTOP
๓. ด้านการพัฒนาการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑. พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้มาตรฐาน ๒. สนับสนุนการศึกษาของเด็ก เยาวชน และประชาชน ๓. ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น ๔. อนุรักษ์ประเพณี ภูมิปัญญา และอัตลักษณ์ของชุมชน
๔. ด้านการพัฒนาด้านสาธารณสุขและสวัสดิการสังคม	๑. ส่งเสริมการป้องกันและควบคุมโรค ๒. สนับสนุนการดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ๓. ส่งเสริมการออกกำลังกายและสุขภาพที่ดีของประชาชน ๔. พัฒนาระบบบริการสาธารณสุขในชุมชน
๕. ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. ส่งเสริมการจัดการขยะมูลฝอยอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. อนุรักษ์แหล่งน้ำ ป่าไม้ และทรัพยากรธรรมชาติ ๓. ส่งเสริมการลดมลพิษและการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า ๔. สร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมแก่ประชาชน
๖. ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น ๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร ๔. นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการให้บริการประชาชน ๕. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน
๗. ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันสาธารณภัย	๑. พัฒนาศักยภาพงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒. สนับสนุนการดำเนินงานของ อปพร. และเครือข่ายภาคประชาชน ๓. ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ๔. เตรียมความพร้อมรับมือภัยธรรมชาติและเหตุฉุกเฉิน
๘. ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวและการพัฒนาชุมชน	๑. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและภูมิทัศน์ในพื้นที่ ๒. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงเกษตรและเชิงวัฒนธรรม ๓. สนับสนุนกิจกรรมที่สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว

๖.ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดมจะดำเนินการ

จากการวิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ และกำหนดภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนา/ประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น/แผนพัฒนาท้องถิ่น ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น สภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ได้กำหนดแนวทางในการเข้าไปแก้ไขปัญหาหรือดำเนินการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ ให้สอดคล้องกับหลักการ SWOT เพื่อให้การดำเนินการเกิดประโยชน์สูงสุดและอยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยพิจารณากำหนดภารกิจหลัก และภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ ไฟฟ้า น้ำประปา
๒. รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๓. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
๕. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๖. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๗. การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชน
๘. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๙. การบำบัดและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด

ภารกิจรอง

๑. คຸ້ມครอง ดູແລ ແລະ ບຳຮຸ່ງຮັກສາທຣັຍາຄຣຣມຊາຕີແລະສິ່ງແວດລ້ອມ
๒. การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๓. การส่งเสริมและเสริมสร้างให้ราษฎรมีสุขภาพแข็งแรง
๔. การจัดการ การบำรุง และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
๖. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
๗. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล
๘. ป้องกันและระงับโรคติดต่อ

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

วิเคราะห์อัตรากำลังที่มีขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม (SWOT analysis) ข

การวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อให้ผู้บริหารรู้จักจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคขององค์กรซึ่งจะช่วยให้ทราบว่าจะองค์กรได้เดินทางมาถูกทิศและไม่หลงทาง นอกจากนี้ยังบอกได้ว่าองค์กรมีแรงขับเคลื่อนไปยังเป้าหมายได้ดีหรือไม่ มั่นใจได้อย่างไรว่าระบบการทำงานใน องค์กรยังมีประสิทธิภาพอยู่ มีจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงอย่างไร ซึ่งการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม SWOT Analysis มีปัจจัยที่ควรนำมาพิจารณา ๒ ส่วน ดังนี้

๑. ปัจจัยภายใน (Internal Environment Analysis) ได้แก่

๑.๑ S มาจาก Strengths

หมายถึง จุดเด่นหรือจุดแข็ง ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นข้อดีที่เกิด จากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เช่น จุดแข็งด้านกำลังคน จุดแข็งด้านการเงิน ด้านการผลิต และด้าน ทรัพยากรบุคคล องค์กรจะต้องใช้ประโยชน์จากจุดแข็งในการกำหนดกลยุทธ์

๑.๒ W มาจาก Weaknesses

หมายถึง จุดด้อยหรือจุดอ่อน ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นปัญหาหรือ ข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในต่าง ๆ ขององค์กร ซึ่งองค์กรจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหานั้น

๒. ปัจจัยภายนอก (External Environment Analysis) ได้แก่

๒.๑ O มาจาก Opportunities

หมายถึง โอกาส เป็นผลจากการที่สภาพแวดล้อมภายนอกขององค์กรเอื้อ ประโยชน์หรือส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กร โอกาสแตกต่างจากจุดแข็งตรงที่โอกาสนั้น เป็นผลมาจาก สภาพแวดล้อมภายนอกแต่จุดแข็งนั้นเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายใน ผู้บริหารที่ดีจะต้องเสาะแสวงหา โอกาสอยู่เสมอ และใช้ประโยชน์จากโอกาสนั้น

๒.๒ T มาจาก Threats

หมายถึง อุปสรรค เป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อม ภายนอก ซึ่งการ บริหารจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องและพยายามขจัดอุปสรรค ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้ได้จริง

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT)
ของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม
(ระดับตัวบุคลากร)

จุดแข็ง S ๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามกฎหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล และสามารถปฏิบัติงานได้ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ๒. บุคลากรมีประสบการณ์ในการให้บริการประชาชน และการปฏิบัติงานในพื้นที่ ทำให้เข้าใจสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนเป็นอย่างดี ๓. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ส่งเสริมการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง ๔. มีการทำงานแบบบูรณาการระหว่างสำนัก/กอง และมีการประสานงานกับหน่วยงานภายนอกได้ดี	จุดอ่อน W ๑. จำนวนบุคลากรบางตำแหน่งไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ๒. บุคลากรบางส่วนต้องรับผิดชอบงานหลายด้าน ทำให้เกิดภาระงานสูงและส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ๓. ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการใช้ระบบสารสนเทศของบุคลากรบางส่วนยังต้องได้รับการพัฒนาเพิ่มเติม ๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ระหว่างบุคลากรยังไม่มีระบบที่ชัดเจน ส่งผลต่อความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน
โอกาส O ๑. ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบราชการอิเล็กทรอนิกส์ (Digital Government) ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและการให้บริการประชาชน ๒. การปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางการบริหารงานบุคคล ทำให้สามารถวางแผนอัตรากำลังได้เหมาะสมยิ่งขึ้น ๓. ประชาชนให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นมากขึ้น ส่งผลให้การดำเนินงานของบุคลากรมีประสิทธิภาพมากขึ้น	อุปสรรค T ๑. ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง แต่ข้อจำกัดด้านอัตรากำลังและงบประมาณยังคงมีอยู่ ๒. กฎหมาย ระเบียบ และนโยบายของส่วนกลางมีการปรับเปลี่ยนบ่อย ทำให้บุคลากรต้องปรับตัวและศึกษาข้อมูลใหม่อยู่เสมอ ๓. การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้บุคลากรต้องพัฒนาทักษะอย่างต่อเนื่อง ๔. ความคาดหวังของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการภาครัฐสูงขึ้น ส่งผลให้บุคลากรต้องพัฒนาคุณภาพการบริการและการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอกลองหาด จังหวัดสระแก้ว

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม
(ระดับองค์กร)

จุดแข็ง S ๑. มีโครงสร้างการบริหารและการแบ่งส่วนราชการที่ชัดเจน สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร ๒. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน ๓. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานด้านการปกครองท้องถิ่น ๔. มีความร่วมมือที่ดีระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน และประชาชน ๕. มีการกำหนดแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผน อัตรากำลังที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร	จุดอ่อน W ๑. บุคลากรบางสายงานมีจำนวนไม่เพียงพอต่อ ปริมาณงาน ๒. บุคลากรบางตำแหน่งต้องรับผิดชอบหลายภารกิจ ส่งผลให้ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานลดลง ๓. การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารงานยังไม่ครอบคลุมทุกภารกิจ ๔. งบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรมมีข้อจำกัด ๕. ภาระงานด้านเอกสาร รายงาน และการ ประเมินผลจากหลายหน่วยงานมีจำนวนมาก
โอกาส O ๑. การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารงานและการให้บริการประชาชน ๒. หน่วยงานภาครัฐและเอกชนมีการสนับสนุน งบประมาณและองค์ความรู้ผ่านโครงการต่าง ๆ ๓. การบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงาน	อุปสรรค T ๑. ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น อย่างต่อเนื่อง แต่ข้อจำกัดด้านอัตรากำลังและ งบประมาณยังคงมีอยู่ ๒. การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้บุคลากรต้องพัฒนาทักษะอย่างต่อเนื่อง ๓. ความคาดหวังของประชาชนต่อคุณภาพการ ให้บริการภาครัฐสูงขึ้น ส่งผลให้บุคลากรต้องพัฒนา คุณภาพการบริการและการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

การจัดสรรอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภาระงาน ตลอดจนการกำหนดสายงาน และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ให้ตรงกับบทบาท ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลมากยิ่งขึ้น โดยจุดเน้นคือ กำหนดสายงานที่สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบมากที่สุด พร้อมทั้งเื้อื่อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล อันได้แก่ การโอน การย้าย การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เป็นต้น ทั้งนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ได้พิจารณาด้วยว่าอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน มีคุณสมบัติทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ เป็นอย่างไรเพื่อให้สามารถบริหารกำหนดอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยให้พิจารณาความเหมาะสม ในเชิงคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

๑. สำนักปลัด เป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานทั่วไป การอำนวยการ การบริหารงานบุคคล งานนโยบายและแผน งานกฎหมาย งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานสาธารณสุข งานสวัสดิการสังคม งานส่งเสริมการเกษตร ตลอดจนงานธุรการและงานบริการประชาชน จึงจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในสำนักงานปลัด ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องการวางแผนนโยบาย อำนวยการทั่วไป การบริการสาธารณสุข วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี ส่วนราชการภายในสำนักปลัด ดังนี้

- ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป
- ๑.๒ งานนโยบายและแผน
- ๑.๓ งานนิติการ
- ๑.๔ งานสวัสดิการสังคม
- ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๑.๖ งานบริหารสาธารณสุข
- ๑.๗ งานการเจ้าหน้าที่

๒. กองคลัง เป็นส่วนราชการที่มีภารกิจหลักด้านการบริหารการเงิน การบัญชีการจัดเก็บและพัฒนารายได้ การพัสดุและทรัพย์สิน ตลอดจนการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่ง เป็นภารกิจที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ดังนั้น กองคลัง จึงจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ และวุฒิการศึกษาที่เหมาะสมกับภารกิจ เพื่อให้การบริหารการเงินการคลัง การจัดเก็บรายได้ การบัญชี การพัสดุ และการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และสามารถสนับสนุนการพัฒนาท้องถิ่นให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายและแผนพัฒนาขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีส่วนราชการที่อยู่ในกอง ดังนี้

- ๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี
 - (๑) งานการเงินและบัญชี
 - (๒) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้
 - (๓) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- ๒.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

๓. กองช่าง เป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบด้านการสำรวจ ออกแบบ ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม และบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมถึงการควบคุมงานก่อสร้าง การบริหารโครงการด้านวิศวกรรม การให้บริการด้านสาธารณูปโภค และการให้คำปรึกษาทางวิชาการด้านช่างแก่ประชาชนและหน่วยงานภายใน ดังนั้น คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ และวุฒิการศึกษาของกองช่าง ต้องอาศัยบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญทั้งด้านวิชาการและการปฏิบัติงาน สามารถดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐานทางวิศวกรรม และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึงและยั่งยืน มีส่วนราชการที่อยู่ในกอง ดังนี้

- ๓.๑ งานวิศวกรรมโยธา
- ๓.๒ งานแบบแผนและก่อสร้าง
- ๓.๓ งานสำรวจและออกแบบ
- ๓.๔ งานสาธารณูปโภค

๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการส่งเสริม สนับสนุน และจัดการศึกษาระดับปฐมวัย การพัฒนาเด็กเล็ก การส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น กีฬาและนันทนาการ ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่ให้มีความรู้ คุณธรรม และมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น คุณสมบัติที่ใช้ในการส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องการวางแผนการศึกษา การพัฒนาการศึกษา ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น ภูมิปัญญา การบริการ สาธารณ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี มีส่วนราชการภายในกอง ดังนี้

- ๔.๑ งานบริหารการศึกษา
- ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ๔.๓ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๕. หน่วยตรวจสอบภายใน อำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุ และทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล งานตรวจสอบติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่า ในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง รวมถึงงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่ได้ดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า โดยพิจารณาจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ ตลอดจนสภาพปัญหาในเขตพื้นที่ ตามคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แบบทำยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ได้วิเคราะห์ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ในตำแหน่งใด และจำนวนเท่าใด จึงจะทำให้การปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบนั้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

จากการวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในทุกส่วนราชการ และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในส่วนราชการ จึงขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มสูงขึ้น และเพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการ และขอยุบเลิกตำแหน่ง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล เป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป ดังนี้

๑. ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา ๒ ตำแหน่ง
 - วิศวกรโยธา ระดับ ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา ๑ ตำแหน่ง
 - นายช่างไฟฟ้า ระดับ ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา ๑ ตำแหน่ง
๒. ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท ผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม และการกำหนดภารกิจหลัก ภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ได้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหา ดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจ และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในรูปของงาน และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า ภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอที่จะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไป โดยเริ่มแรกกำหนดโครงสร้างไว้ ดังนี้

โครงสร้างเดิม อบต.ไทยอุดม	โครงสร้างใหม่ อบต.ไทยอุดม	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๓ งานนิติการ ๑.๔ งานสวัสดิการสังคม ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๖ งานบริหารงานสาธารณสุข ๑.๗ งานการเจ้าหน้าที่	๑. สำนักปลัด ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๓ งานนิติการ ๑.๔ งานสวัสดิการสังคม ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๖ งานบริหารงานสาธารณสุข ๑.๗ งานการเจ้าหน้าที่	
๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ ๒.๓ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน	๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี (๑) งานการเงินและบัญชี (๒) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (๓) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน	



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

โครงสร้างเดิม อบต.ไทยอุดม	โครงสร้างใหม่ อบต.ไทยอุดม	หมายเหตุ
๓. กองช่าง ๓.๑ งานวิศวกรรมโยธา ๓.๒ งานแบบแผนและก่อสร้าง ๓.๓ งานสำรวจและออกแบบ ๓.๔ งานสาธารณูปโภค	๓. กองช่าง ๓.๑ งานวิศวกรรมโยธา ๓.๒ งานแบบแผนและก่อสร้าง ๓.๓ งานสำรวจและออกแบบ ๓.๔ งานสาธารณูปโภค	
๔. กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม	๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ๔.๓ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	กำหนดตามบัญชีโครงสร้างส่วน ราชการและอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล แบบ ท้ายประกาศคณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วน ราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน ๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน ๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจ ปริมาณงาน ที่แต่ละส่วนราชการจะดำเนินการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า โดยพิจารณาความเหมาะสม ความจำเป็นตาม ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยาก คุณภาพของงาน และปริมาณงาน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วน ราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ไทยอุดม และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลในรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับ กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายสุขสุบิน สินธุชัย
รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับ ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเดิม-
สำนักปลัด อบต.								
หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จำเอกไชโย อินอุ่นโชติ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวอรทัย เพ็งบุญโสม
นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางธิดารัตน์ อุคุรุฑ
นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวพรพิมล สิริพรประเสริฐ
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	พันจ่าเอกสุรเกียรติ์ สิมมา
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวพรธิภา ทองเพิ่ม
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายประสิทธิ์ บุญโต
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
ผู้ช่วยนิติกร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวรุ่งทิวา ศรีลา
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)								
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายมานตร บุตรธรรม
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายอนุชา เกษะยางเผือก
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายธีระพงศ์ พันงาม
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.สุมาลี หอมนวน
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสุดารัตน์ กลิ่นเกล้า



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับ ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเดิม-
ฝ่ายการเงินและบัญชี								
หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวอรอุมา มะหา
นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวปวีณา เดิมสมบัติ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสธ.
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสธ.
งานพัสดุและทรัพย์สิน								
เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสธ.
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)								
ฝ่ายการเงินและบัญชี								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวริสา แดงวงษ์
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวไศกิดา หวานวิน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวอรอุมา พระฉาย
งานพัสดุและทรัพย์สิน								
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวพิสมัย สมมั่ง
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเดิม-
วิศวกรโยธา ระดับ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเดิม-
นายช่างโยธา ระดับ อาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายอภิรัฐ อัมมาโท
นายช่างไฟฟ้า ระดับ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเดิม-
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายสมาน กาละพัฒน์
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายธีรพงษ์ สมบัติ
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ (นักบริหารงานการศึกษา) ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเดิม-
นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวเกตุดี สิมพ์
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายศิริราช ศรีบ้านโพ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ไทยอุดม								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเดิม-
ครู คศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาววันเพ็ญ มิ่งสอน
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางรัชฎาภรณ์ บุญโต
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางนิรมล มุขมณี



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวสมพิศ แก่นพุทธา
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางธนพร ไตรแดง
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวบุณทริกา ปัญญาประสิทธิ์
รวม	๔๓	๔๓	๔๓	๔๓				



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

ข้อ ๙ ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๓๖,๘๔๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๘,๒๘๐	๕๙,๖๔๐	๖๓,๒๒๐	๘๙,๑๒๐	๙๐๒,๗๖๐	๙๖๕,๙๘๐	(๕๓๐๗๐)
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	-	๔๐๑,๙๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕,๑๒๐	๒๕,๕๗๐	๒๗,๑๐๐	๔๖,๘๐๖๐	๔๙๓,๖๓๐	๕๒๐,๗๓๐	(ว่างเต็ม)
สำนักงานปลัด อบต.																			
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๓๐,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๑,๙๒๐	๔๙,๖๖๐	๕๒,๖๔๐	๖๐๔,๐๘๐	๖๕๓,๗๙๐	๗๐๖,๓๘๐	(๔๔๑๘๐)
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๑	๑	๒๖๑,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๗๒๐	๒๔,๔๘๐	๒๕,๕๕๐	๒๗๗,๐๘๐	๓๐๑,๕๖๐	๓๒๗,๕๑๐	(๒๒๗๘๐)
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๑	๑	๒๕๖,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๔๘๐	๒๔,๐๖๐	๒๕,๕๑๐	๒๗๒,๒๘๐	๒๙๖,๓๔๐	๓๒๒,๘๕๐	(๒๒๔๐๐)
๖	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	(ว่างเต็ม)
๗	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง.	๑	๑	๒๕๕,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๓๖๐	๒๓,๙๖๐	๒๕,๔๐๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๙๕,๑๖๐	๓๒๐,๕๖๐	(๒๒๓๒๐)
๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๑๒,๙๕๐	๑๓,๗๓๐	๑๔๖,๕๒๐	๑๕๙,๔๗๐	๑๗๓,๒๐๐	(๑๑๕๑๐)
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)																			
๙	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คุณวุฒิ	๑	๑	๒๕๘,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๒๓,๓๕๐	๒๔,๒๙๐	๒๖๙,๔๐๐	๒๙๒,๗๕๐	๓๑๗,๐๔๐	(๒๒๕๘๐)
๑๐	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	คุณวุฒิ	๑	๑	๒๘๔,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๔๐๐	๒๕,๖๗๐	๒๖,๗๐๐	๒๙๖,๑๖๐	๓๒๑,๘๓๐	๓๔๘,๕๓๐	(๒๒๗๓๐)
๑๑	ผู้ช่วยนิติกร	คุณวุฒิ	๑	๑	๒๑๗,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๑๙,๖๔๐	๒๐,๔๓๐	๒๒๖,๕๖๐	๒๔๖,๒๐๐	๒๖๖,๖๓๐	(๑๘๑๕๐)
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	-	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๔๐	๖,๙๕๐	๗,๒๓๐	๑๗๓,๗๓๐	๑๘๐,๖๘๐	๑๘๗,๙๑๐	(ว่างเต็ม)
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)																			
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑	๑	๑๙๐,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๑๗,๑๔๐	๑๗,๘๘๐	๑๙๘,๒๔๐	๒๑๕,๔๓๐	๒๓๓,๓๑๐	(๑๕๘๘๐)
๑๔	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	ทักษะ	๑	๑	๑๖๐,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๑๔,๔๔๐	๑๕,๐๒๐	๑๖๖,๕๖๐	๑๘๑,๐๐๐	๑๙๖,๐๒๐	(๑๓๓๔๐)
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๑๕	คนงาน	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๑๑๗,๐๐๐	๑๒๖,๐๐๐	๑๓๕,๐๐๐	(๙๐๐๐)
๑๖	คนงาน	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๑๑๗,๐๐๐	๑๒๖,๐๐๐	๑๓๕,๐๐๐	(๙๐๐๐)
๑๗	คนงาน	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๑๑๗,๐๐๐	๑๒๖,๐๐๐	๑๓๕,๐๐๐	(๙๐๐๐)



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงิน ประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
	กองคลัง																		
๑๘	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๖๒๐	๒๕,๐๔๐	๒๖,๕๔๐	๔๕๙,๒๒๐	๔๘๔,๒๖๐	๕๑๐,๘๐๐	(ว่างเต็ม)
	ฝ่ายการเงินและบัญชี																		
๑๙	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕,๔๔๐	๓๙,๕๙๐	๔๑,๙๗๐	๔๖๖,๐๘๐	๕๐๕,๖๗๐	๕๔๗,๖๔๐	(๓๕๒๒๐)
๒๐	นักวิชาการการเงินและบัญชี	ปก.	๑	๑	๒๑๘,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๒๐,๔๖๐	๒๑,๖๔๐	๒๓๑,๖๐๐	๒๕๒,๐๖๐	๒๗๓,๗๕๐	(๑๘๒๐๐)
๒๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๔๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	(ว่างเต็ม)
๒๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๔๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	(ว่างเต็ม)
	งานพัสดุและทรัพย์สิน																		
๒๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๔๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	(ว่างเต็ม)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)																		
	ฝ่ายการเงินและบัญชี																		
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	๑	๑	๒๐๑,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๑๘,๑๙๐	๑๘,๙๒๐	๒๐๙,๘๘๐	๒๒๘,๐๗๐	๒๔๖,๙๔๐	(๑๖๘๑๐)
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๗๘,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๑๖,๑๐๐	๑๖,๗๕๐	๑๘๕,๗๖๐	๒๐๑,๘๖๐	๒๑๘,๖๑๐	(๑๔๘๘๐)
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๘๓,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๑๖,๕๒๐	๑๗,๑๙๐	๑๙๐,๕๖๐	๒๐๗,๐๘๐	๒๒๔,๒๗๐	(๑๕๒๖๐)
	งานพัสดุและทรัพย์สิน																		
๒๗	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	คุณวุฒิ	๑	๑	๒๕๕,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๓๒๐	๒๓,๐๓๐	๒๓,๙๖๐	๒๖๕,๖๘๐	๒๘๘,๗๓๐	๓๑๒,๖๗๐	(๒๑๒๘๐)
	กองช่าง																		
๒๘	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๖๒๐	๒๕,๐๔๐	๒๖,๕๔๐	๔๕๙,๒๒๐	๔๘๔,๒๖๐	๕๑๐,๘๐๐	(ว่างเต็ม)
๒๙	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	(ว่างเต็ม)
๓๐	นายช่างโยธา	อส.	๑	๑	๔๐๗,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๔,๔๘๐	๓๘,๒๐๐	๔๐,๕๐๐	๔๓๒,๓๖๐	๔๗๐,๕๖๐	๕๑๑,๐๖๐	(๓๓๙๙๐)
๓๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๔๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	(ว่างเต็ม)



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงิน ประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)																		
๓๒	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๙๒,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๑๗,๓๑๐	๑๘,๐๑๐	๑๙๙,๖๘๐	๒๑๖,๙๙๐	๒๓๕,๐๐๐	(๑๖๐๐๐)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๓๓	คนงาน	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๑๑๗,๐๐๐	๑๒๖,๐๐๐	๑๓๕,๐๐๐	(๙๐๐๐)
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม																		
๓๔	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๖๒๐	๒๕,๐๔๐	๒๖,๕๔๐	๔๕๙,๒๒๐	๔๘๔,๒๖๐	๕๑๐,๘๐๐	(ว่างเดิม)
๓๕	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๑	๑	๒๑๘,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๒๐,๔๖๐	๒๑,๖๙๐	๒๓๑,๖๐๐	๒๕๒,๐๖๐	๒๗๓,๗๕๐	(๑๘๒๐๐)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)																		
๓๖	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	คุณวุฒิ	๑	๑	๒๓๙,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๒๑,๖๐๐	๒๒,๔๗๐	๒๔๙,๑๒๐	๒๗๐,๗๒๐	๒๙๓,๑๙๐	(๑๙๙๖๐)
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ไทยอุดม																		
๓๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณแล้ว						
๓๘	ครู	คศ.๒	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	ได้รับจัดสรรตำแหน่งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น						
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)																		
๓๙	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	ได้รับจัดสรรตำแหน่งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น						
๔๐	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	๑๗๐,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๑๕,๔๐๐	๑๖,๐๒๐	๑๗๗,๖๐๐	๑๙๓,๐๐๐	๒๐๙,๐๒๐	(๑๔๒๓๐)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๔๑	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๑๑๗,๐๐๐	๑๒๖,๐๐๐	๑๓๕,๐๐๐	(๙๐๐๐)
๔๒	คนงาน	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๑๑๗,๐๐๐	๑๒๖,๐๐๐	๑๓๕,๐๐๐	(๙๐๐๐)
	หน่วยตรวจสอบภายใน																		
๔๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก.	๑	๑	๒๑๘,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๒๐,๔๖๐	๒๑,๖๙๐	๒๓๑,๖๐๐	๒๕๒,๐๖๐	๒๗๓,๗๕๐	(๑๘๒๐๐)
(๕)	รวม		๔๓	๓๑	๑๐,๓๔๘,๖๖๐	๓๙๖,๐๐๐	๔๓	๔๓	๔๓	-	-	-	๕๘๖,๕๑๐	๘๔๕,๐๐๐	๘๘๗,๘๖๐	๑๑,๓๘๐,๕๗๐	๑๒,๒๒๕,๕๗๐	๑๓,๑๑๓,๔๓๐	
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%															๑,๗๐๗,๐๘๖	๑,๘๓๓,๘๓๖	๑,๙๖๗,๐๑๕	
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															๑๓,๐๘๗,๖๕๖	๑๔,๐๕๙,๔๐๖	๑๕,๐๘๐,๔๔๕	
(๘)	งบประมาณรายจ่ายประจำปี (๕%)															๓๖,๓๓๐,๐๐๐	๓๘,๑๔๖,๕๐๐	๔๐,๐๕๓,๘๒๕	
(๙)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															๓๖.๐๒	๓๖.๘๖	๓๗.๖๕	



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

หมายเหตุ : ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๗๐ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ และฉบับเพิ่มเติมที่ประกาศใช้มาประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๗๑ และ พ.ศ.๒๕๗๒ ให้ประมาณการบวกเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการเกี่ยวกับการประปา หรือกิจการสถานธนาบาลและได้ตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติ /เทศบัญญัติให้นำมารวมเป็นฐานการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย ดังนี้

๑. ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๗๐ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ (๓๔,๖๐๐,๐๐๐ บาท)

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๐ จำนวน ๓๖,๓๓๐,๐๐๐ บาท = $(๓๔,๖๐๐,๐๐๐ \times ๕ \%) + ๓๔,๖๐๐,๐๐๐ = ๓๖,๓๓๐,๐๐๐$ บาท

๒. ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๗๑ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๐ (๓๖,๓๓๐,๐๐๐ บาท)

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๑ จำนวน ๓๘,๑๔๖,๕๐๐ บาท = $(๓๖,๓๓๐,๐๐๐ \times ๕ \%) + ๓๖,๓๓๐,๐๐๐ = ๓๘,๑๔๖,๕๐๐$ บาท

๓. ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๗๒ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๑ (๓๘,๑๔๖,๕๐๐ บาท)

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๒ จำนวน ๔๐,๐๕๓,๘๒๕ บาท = $(๓๘,๑๔๖,๕๐๐ \times ๕ \%) + ๓๘,๑๔๖,๕๐๐ = ๔๐,๐๕๓,๘๒๕$ บาท

: ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำถ่ายโอน รวมถึงข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับงบประมาณอุดหนุนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ให้ระบุข้อมูลกรอบตำแหน่งและจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ (ตำแหน่งแถบสีคลุม)

: ข้าราชการครู พนักงานครู หรือบุคลากรทางการศึกษาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งเพิ่มโดยใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าตอบแทน ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๘๔๙ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครู/พนักงานครูในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้นำมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ด้วย

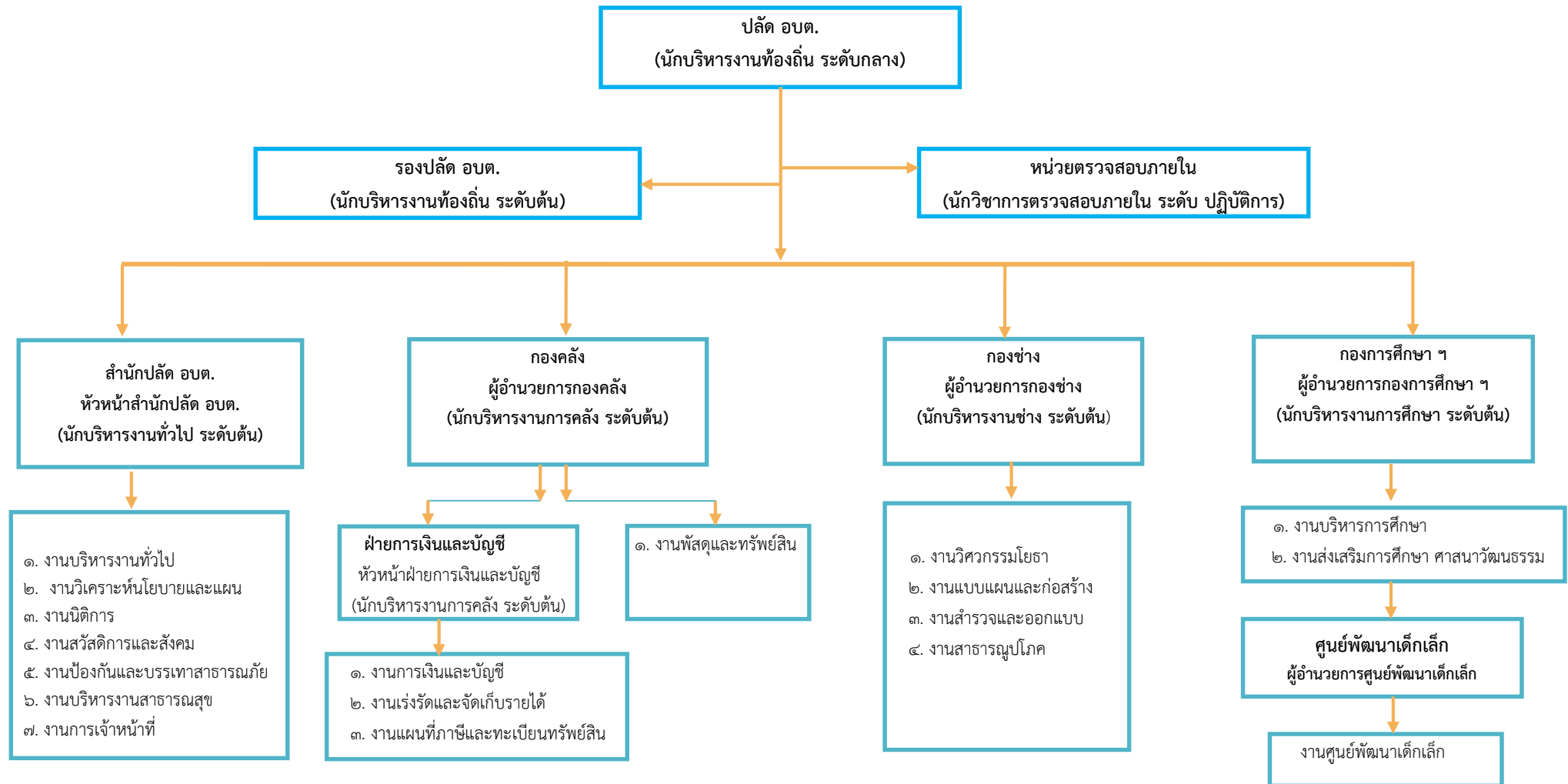
: ให้บันทึกข้อมูลเรียงลำดับรหัสส่วนราชการ (สำนักหรือกอง) ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. , และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแบ่ง)

*ข้อมูลเงินเดือน (๑) ต้องมีจำนวนตรงกับข้อมูลในช่องเงินเดือนของบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

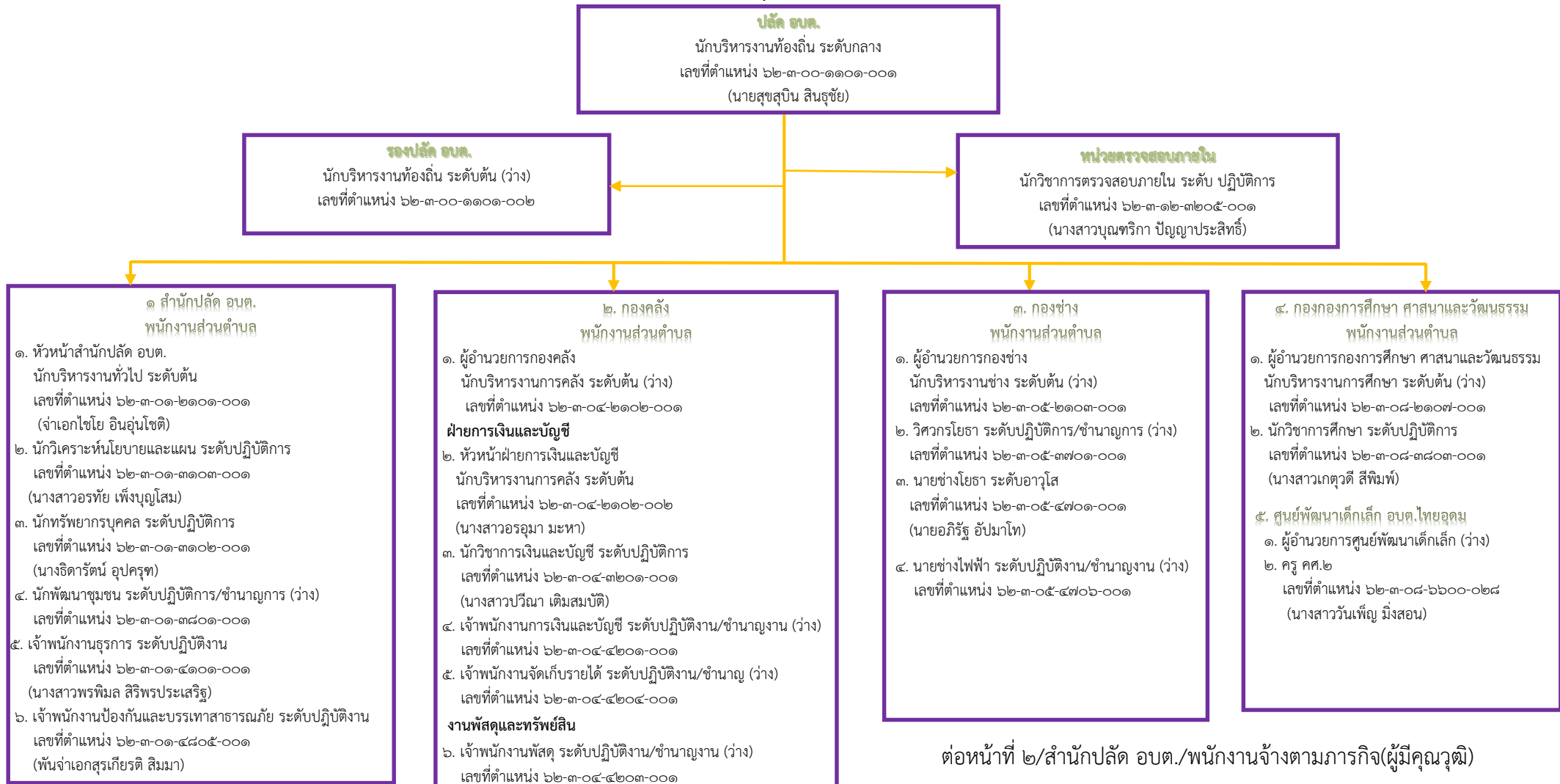
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม





แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

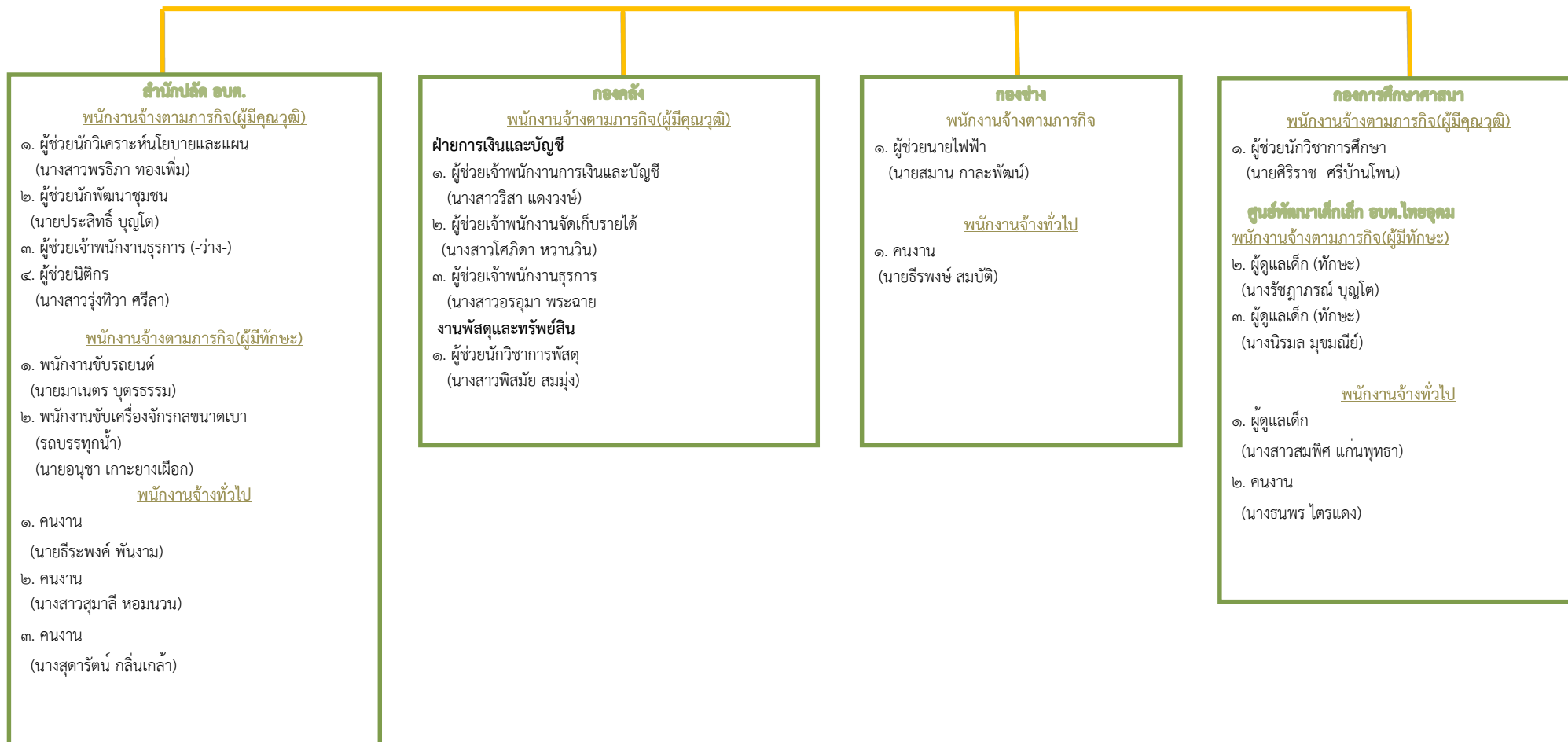
โครงสร้างส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว



ต่อหน้าที่ ๒/สำนักปลัด อบต./พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)



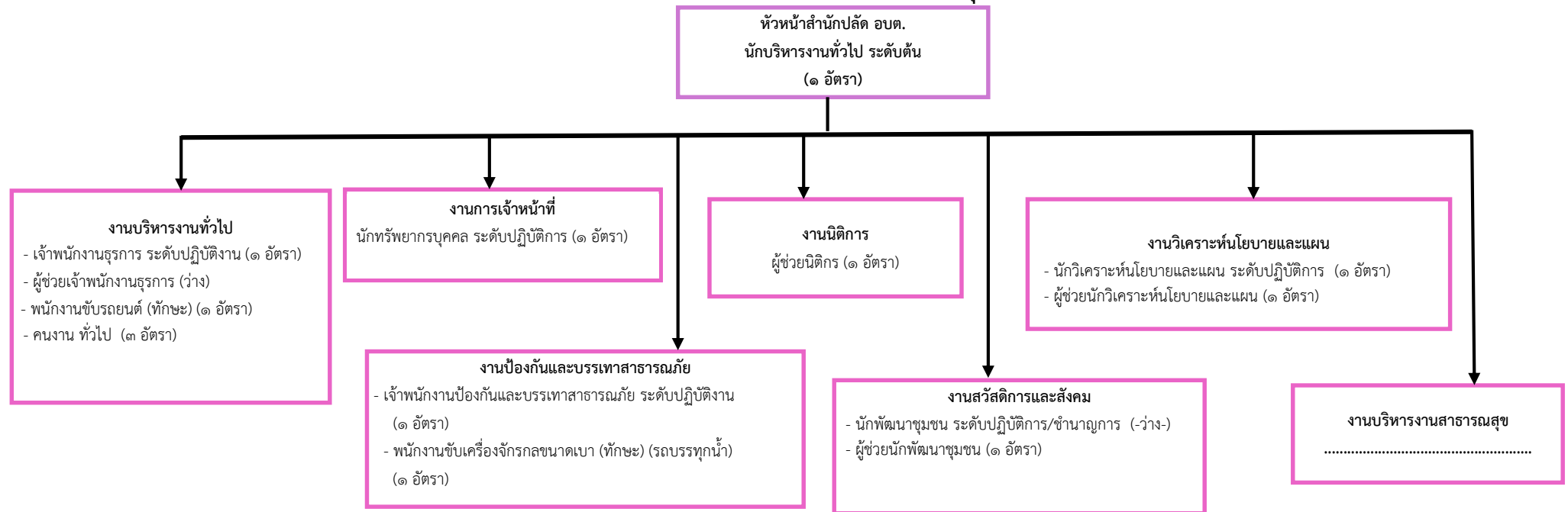
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว





แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

โครงสร้างส่วนราชการ
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

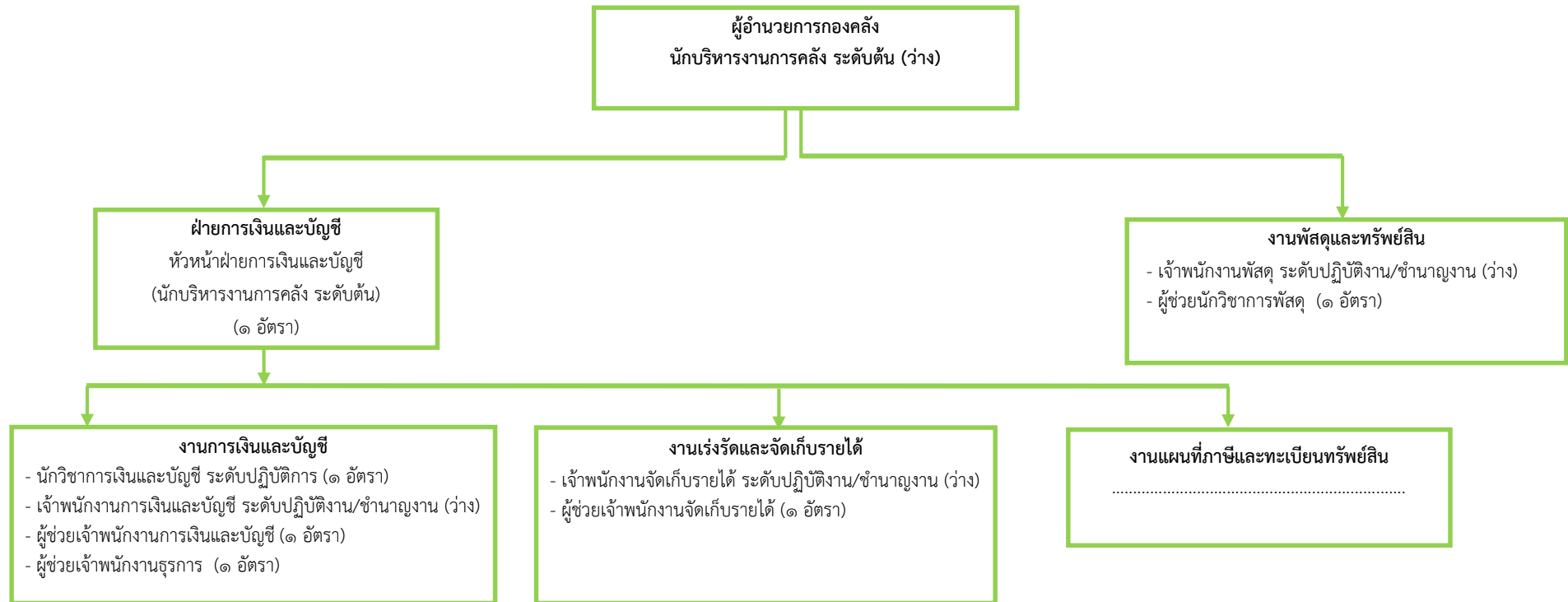


ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป				พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก./ชก.	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง./ชง.	ปง.	ชง.	อส.	ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	-	๓	-	-		-	๒	-	-	๖	๓	๑๕



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

โครงสร้างส่วนราชการ
กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม



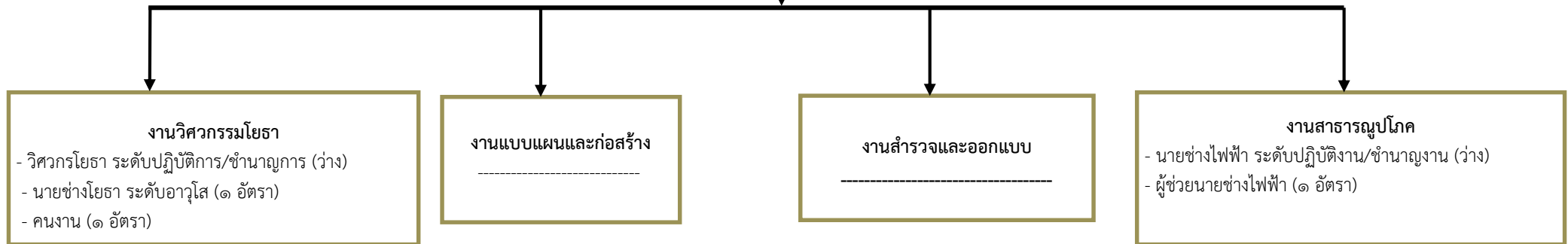
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป				พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก./ชก.	ปก.	ชก.	ขพ.	ขช.	ปง./ชง.	ปง.	ชง.	อส.	ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๒	-	-	๑	-	-	-		๓	-	-	-	๔	-	๑๐



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

โครงสร้างส่วนราชการ
กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

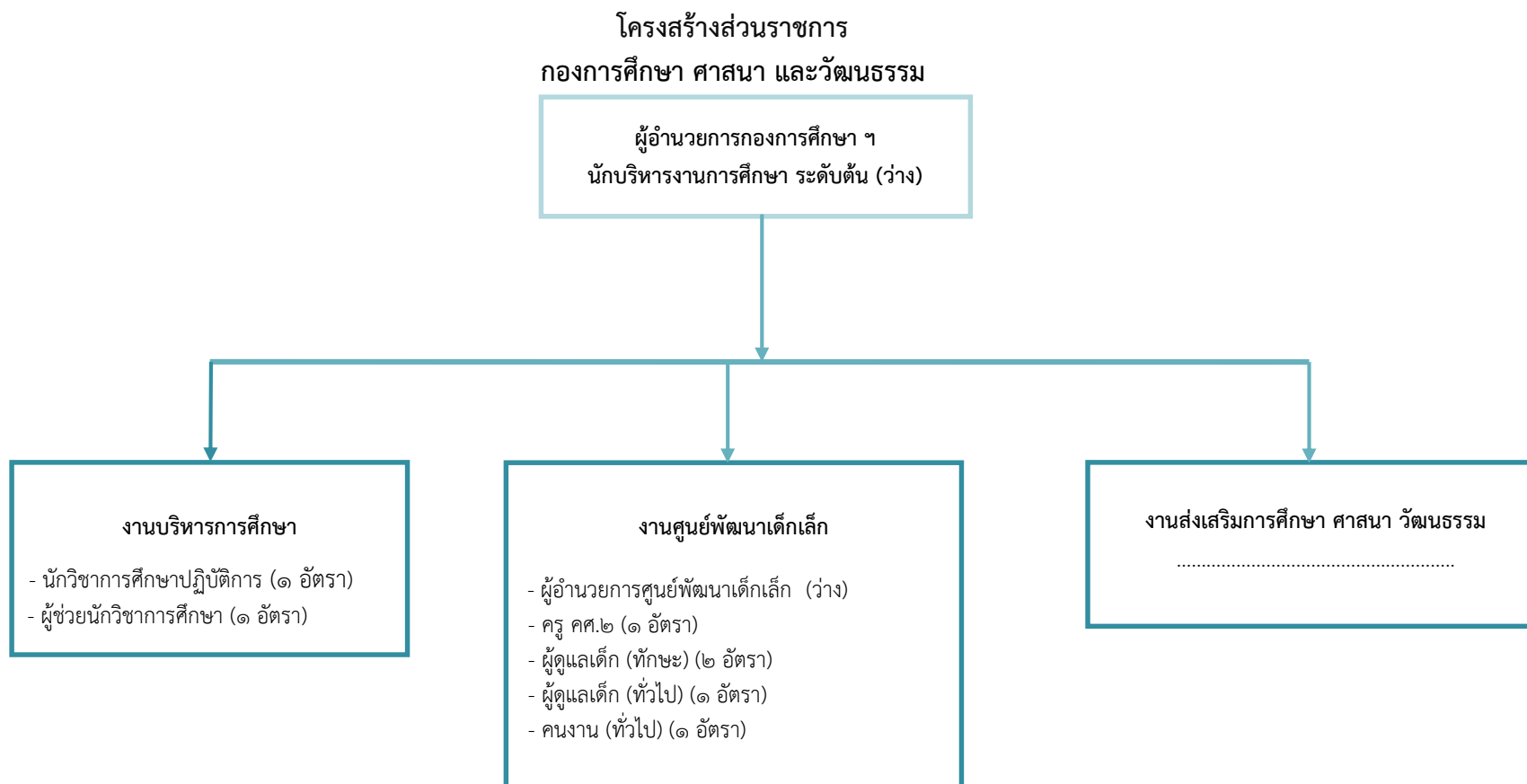
ผู้อำนวยการกองช่าง
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ว่าง)



ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป				พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก./ชก.	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง./ชง.	ปง.	ชง.	อส.	ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	-	๑	-	-		๑	-	-	๑	๑	๑	๖



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว



ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป				ผอ. ศพด.	ครู	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก./ชก.	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปจ./ชง.	ปจ.	ชง.	อส.			ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	-	๑	-	-		-	-	-	-	๑	๑	๓	๒	๙



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

โครงสร้างส่วนราชการ
หน่วยงานตรวจสอบภายใน

ปลัด อบต.
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง)



หน่วยตรวจสอบภายใน
(นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ)
(๑ อัตรา)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป				พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก./ชก.	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง./ชง.	ปง.	ชง.	อส.	ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน		-	-	๑	-	-	-		-	-	-	-	-	-	๑



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

๑๑. บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงิน ค่าตอบแทน	
๑	นายสุสุมสิน สิ้นรัชชัย	ปริญญาตรี นิติศาสตร์	๖๒-๓-๐๐- ๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๒-๓-๐๐- ๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๓๖,๘๔๐ (๕๓,๐๗๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๘๐๔,๘๔๐
๒	-	-	๖๒-๓-๐๐- ๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๖๒-๓-๐๐- ๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๐๑,๙๔๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๔๓,๙๔๐ -ว่างเดิม-
สำนักปลัด อบต.												
๓	จำเริญไชโย อินอุ่นโชติ	ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๖๒-๓-๐๑- ๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๒-๓-๐๑- ๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนัก ปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๓๐,๑๖๐ (๔๔,๑๘๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๗๒,๑๖๐
๔	นางสาวอรทัย เพ็งบุญโสม	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	๖๒-๓-๐๑- ๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ปก.	๖๒-๓-๐๑- ๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ปก.	๒๖๑,๓๖๐ (๒๑,๗๘๐)x๑๒)	-	-	๒๖๑,๓๖๐
๕	นางธิดารัตน์ อุปครุฑ	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๖๒-๓-๐๑- ๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๖๒-๓-๐๑- ๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๒๕๖,๘๐๐ (๒๑,๔๐๐x๑๒)	-	-	๒๕๖,๘๐๐
๖	-	-	๖๒-๓-๐๑- ๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก	๖๒-๓-๐๑- ๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ -ว่างเดิม-
๗	พันจ่าเอกสุรเกียรติ์ สิมมา	นักเรียนจำ พรรค พิเศษ เหล่า ทหารช่างยุทธโยธา อเล็กทรอนิกส์	๖๒-๓-๐๑- ๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ปง/ชง	๖๒-๓-๐๑- ๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ปง/ชง	๒๕๕,๘๔๐ (๒๑,๓๒๐x๑๒)	-	-	๒๕๕,๘๔๐
๘	นางสาวพรพิมล สิริพรประเสริฐ	ปวช. พาณิชยการ	๖๒-๓-๐๑- ๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๖๒-๓-๐๑- ๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๑๒๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)												
๙	นางสาวพรธิภา ทองเพิ่ม	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	คุณวุฒิ	๒๕๘,๙๖๐ (๒๑,๕๘๐x๑๒)	-	-	๒๕๘,๙๖๐
๑๐	นายประสิทธิ์ บุญโต	ปริญญาตรี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	คุณวุฒิ	๒๘๔,๗๖๐ (๒๓,๗๓๐ x๑๒)	-	-	๒๘๔,๗๖๐



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)												
๑๑	นางสาวรุ่งทิวา ศรีลา	ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนิติกร	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วยนิติกร	คุณวุฒิ	๒๑๗,๘๐๐ (๑๘,๑๕๐x๑๒)	-		๒๑๗,๘๐๐
๑๒	-	-	-	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑๖๗,๐๔๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๑๖๗,๐๔๐ -ว่างเดิม-
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)												
๑๓	นายมานเตร บุตรธรรม	ม.๖	-	พนักงาน ขับรถยนต์	ทักษะ	-	พนักงาน ขับรถยนต์	ทักษะ	๑๙๐,๕๖๐ (๑๕,๘๘๐x๑๒)	-	-	๑๙๐,๕๖๐
๑๔	นายอนุชา เกษยางเือก	ม.๖	-	พนักงาน ขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	ทักษะ	-	พนักงาน ขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	ทักษะ	๑๖๐,๐๘๐ (๑๓,๓๔๐ x๑๒)	-	-	๑๖๐,๐๘๐
พนักงานจ้างทั่วไป												
๑๕	นางสาวสุมาลี หอมนวน	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	คนงาน	๑๐๘,๐๐๐
๑๖	นายธีระพงศ์ พันงาม	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	คนงาน	๑๐๘,๐๐๐
๑๗	นางสุดารัตน์ กลิ่นเกล้า	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	คนงาน	๑๐๘,๐๐๐



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

ที่	ชื่อ – สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
กองคลัง												
๑๘	-	-	๖๒-๓-๐๔- ๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๖๒-๓-๐๔- ๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐ -ว่างเดิม-
ฝ่ายการเงินและบัญชี												
๑๙	นางสาวอรุมา มะหา	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๖๒-๓-๐๔- ๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๖๒-๓-๐๔- ๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๒๒,๖๔๐ (๓๕,๒๒๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๔๐,๖๔๐- ว่างเดิม-
๒๐	นางสาวปิณดา เต็มสมบัติ	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๖๒-๓-๐๔- ๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๖๒-๓-๐๔- ๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๒๑๘,๔๐๐ (๑๘,๒๐๐x๑๒)	-	-	๒๑๘,๔๐๐
๒๑	-	-	๖๒-๓-๐๔- ๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๖๒-๓-๐๔- ๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ -ว่างเดิม-
๒๒	-	-	๖๒-๓-๐๔- ๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๖๒-๓-๐๔- ๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ -ว่างเดิม-
งานพัสดุและทรัพย์สิน												
๒๓	-	-	๖๒-๓-๐๔- ๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๖๒-๓-๐๔- ๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ -ว่างเดิม-
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)												
ฝ่ายการเงินและบัญชี												
๒๔	นางสาววิสา แดงวงษ์	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	-	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	๒๐๑,๗๒๐ (๑๖,๘๑๐x๑๒)	-	-	๒๐๑,๗๒๐
๒๕	นางสาวศศิศา หวานวิน	ปวส. บัญชี	-	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑๗๘,๕๖๐ (๑๔,๘๘๐x๑๒)	-	-	๑๗๘,๕๖๐
๒๖	นางสาวอรุมา พระฉาย	ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑๘๓,๑๒๐ (๑๕,๒๖๐x๑๒)	-	-	๑๘๓,๑๒๐
งานพัสดุและทรัพย์สิน												
๒๗	นางสาวพิสมัย สมมั่ง	ปริญญาตรี คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	-	ผู้ช่วย นักวิชาการพัสด	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วย นักวิชาการพัสด	คุณวุฒิ	๒๕๕,๓๖๐ (๒๑,๒๘๐x๑๒)	-	-	๒๕๕,๓๖๐



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
กองช่าง												
๒๘	-	-	๖๒-๓-๐๕- ๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๖๒-๓-๐๕- ๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐ -ว่างเดิม-
๒๙	-	-	๖๒-๓-๐๕- ๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๖๒-๓-๐๕- ๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ -ว่างเดิม-
๓๐	นายอภิรัฐ อ่วมมาโท	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	๖๒-๓-๐๕- ๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	อส.	๖๒-๓-๐๕- ๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	อส.	๔๐๗,๘๘๐ (๓๓,๙๙๐x๑๒)	-	-	๔๐๗,๘๘๐
๓๑	-	-	๖๒-๓-๐๕- ๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๖๒-๓-๐๕- ๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ -ว่างเดิม-
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)												
๓๒	นายสมาน กาละพัฒน์	ปวส. ช่างไฟฟ้ากำลัง	-	ผู้ช่วย นายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วย นายช่างไฟฟ้า	-	๑๙๒,๐๐๐ (๑๖,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๙๒,๐๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป												
๓๓	นายธีรพงษ์ สมบัติ	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม												
๓๔	-	-	๖๒-๓-๐๘- ๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๖๒-๓-๐๘- ๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐ -ว่างเดิม-
๓๕	นางสาวเกตุวดี สีมิมพ์	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๖๒-๓-๐๘- ๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๖๒-๓-๐๘- ๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๒๑๘,๔๐๐ (๑๘,๒๐๐x๑๒)	-	-	๒๑๘,๔๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)												
๓๖	นายศิริราช ศรีบ้านโพน	ปริญญาตรี ครุศาสตรมหาบัณฑิต	-	ผู้ช่วย นักวิชาการศึกษา	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วย นักวิชาการศึกษา	คุณวุฒิ	๒๓๙,๕๒๐ (๑๙,๙๖๐x๑๒)	-	-	๒๓๙,๕๒๐



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

ที่	ชื่อ – สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ไทยอุดม												
๓๗	-	-	-	ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้อีกต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว			
๓๘	นางสาววันเพ็ญ มิ่งสอน	ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต	๖๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๘	ครู	คศ.๒	๖๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๘	ครู	คศ.๒	ได้รับเงินจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น			
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)												
๓๙	นางรัชฎาภรณ์ บุญโต	อนุปริญญาตรี เคมีปฏิบัติ	-	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	-	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	ได้รับเงินจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น			
๔๐	นางนิรมล มุขมณีนี	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	-	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	-	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑๗๐,๗๖๐ (๑๔,๒๓๐x๑๒)	-	-	๑๗๐,๗๖๐
พนักงานจ้างทั่วไป												
๔๑	นางสาวสมพิศ แก่นพุดธา	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	-	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	-	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๒	นางธนพร ไตรแดง	ม.๓	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
หน่วยตรวจสอบภายใน												
๔๓	นางสาวบุณทริกา ปัญญาประสิทธิ์	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	๖๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	ปก.	๖๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	ปก.	๒๑๘,๔๐๐ (๑๘,๒๐๐x๑๒)	-	-	๒๑๘,๔๐๐

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ได้วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน โดยมีการสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาบุคลากรหรือฝึกอบรมกำลังคนให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถอันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อให้การใช้อัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างเกิดประโยชน์สูงสุด องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ทุกประเภทตำแหน่ง ทุกสายงาน และทุกระดับ ให้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนดมีระยะเวลา ๓ ปี สอดคล้องกับระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงานด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ยังตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล จังหวัดประกอบด้วย เช่น การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ และแผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่การขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน มีความเปิดเผยโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังคงเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่าประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นมาติดต่อด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองภาค จังหวัดสระแก้ว

๓. **องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย** ทำงานอย่างเตรียมการณ้ไวล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในรูปแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔. **การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล** องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของ ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ตามแนวทางข้างต้นนั้น กำหนดให้ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนา ในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งวิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่น ซึ่งการพัฒนาแรกจะเน้นที่การพัฒนาพื้นฐานการปฏิบัติงานพื้นฐานของพนักงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ เช่น

- ✓ การบริหารโครงการ
- ✓ การให้บริการ
- ✓ การวิจัย
- ✓ ทักษะการติดต่อสื่อสาร
- ✓ การเขียนหนังสือราชการ
- ✓ การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ต่าง ๆ เป็นต้น

ส่วนการพัฒนาพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม เล็งเห็นว่ามีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากว่า บุคลากรที่มาดำรงตำแหน่ง ในสังกัดนั้น มีที่มาของแต่ละคนไม่เหมือนกันต่างสถานที่ ต่างภาค ต่างภาษาถิ่น ดังนั้น ในการพัฒนาพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ จึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ประกอบกับพฤติกรรมปฏิบัติราชการเป็นคุณลักษณะร่วมของพนักงานส่วนตำบลทุกคนที่พึงมีเป็นการหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมพึงประสงค์ร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ประกอบด้วย

- ✓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ✓ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- ✓ การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ✓ การบริการเป็นเลิศ
- ✓ การทำงานเป็นทีม



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม ได้ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานและลูกจ้าง มีหน้าที่ดำเนินไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และไม่หวังประโยชน์ส่วนตน อำนวยความสะดวกให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักตามค่านิยมหลักของจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

บรรณานุกรม

๑. เอกสารประกอบการบรรยาย เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
๓. คู่มือการจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙)



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม
เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๙ มีมติให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ระยะเวลาที่กำหนด

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม จึงออกประกาศจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นต้นไป รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวมณีจันทร์ ยอดทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม
เรื่อง กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไข เพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตรา ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงาน และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง และกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ตำแหน่งงานให้ รับผิดชอบเพื่อตอบสนองการให้บริการประชาชนในพื้นที่ ประกอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย ส่วนราชการในสังกัดมีหน้าที่รับผิดชอบงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย จึงอาศัยอำนาจ ตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล ไทยอุดม ดังนี้

๑. สำนักปลัด มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานราชการทั่วไปขององค์การบริหาร ส่วนตำบล งานเลขานุการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและ เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล งานบริหารงานบุคคล ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งาน ส่งเสริมการเกษตร งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งาน เทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิตการงานคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพยากรธรรมชาติ งานสิ่งแวดล้อม และราชการ ที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำ ทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยมีโครงสร้างงานในสำนักปลัด ดังนี้

- ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป
- ๑.๒ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ๑.๓ งานนิติการ
- ๑.๔ งานสวัสดิการสังคม
- ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๑.๖ งานบริหารงานสาธารณสุข
- ๑.๗ งานการเจ้าหน้าที่

๒. กองคลัง มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่างๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลอง ประจำปีและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงินการคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน รวมถึงงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย มีส่วนราชการที่อยู่ในกอง ดังนี้

๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี

๒.๑.๑ งานการเงินและบัญชี

๒.๑.๒ งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้

๒.๑.๓ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๒.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน

๓. กองช่าง มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบงานประมาณราคา งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปีงานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำ ทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่างๆ รวมถึงงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย มีส่วนราชการที่อยู่ในกอง ดังนี้

๓.๑ งานวิศวกรรมโยธา

๓.๒ งานแบบแผนและก่อสร้าง

๓.๓ งานสำรวจและออกแบบ

๓.๔ งานสาธารณูปโภค

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับปฏิบัติงานด้านการศึกษา การวิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาหลักสูตร การแนะแนว การวัดผล ประเมินผล การพัฒนาตำราเรียน การวางแผนการศึกษา ตามมาตรฐานสถานศึกษา การจัดบริการส่งเสริมการศึกษา การจัดการและส่งเสริมศาสนาและประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น การจัดการและส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีโครงสร้างงานในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ดังนี้

๔.๑ งานบริหารการศึกษา

๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม

๔.๓ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๕. หน่วยตรวจสอบภายใน อำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุ และทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล งานตรวจสอบติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่า ในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง รวมถึงงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย โดยมีโครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน ดังนี้

๕.๑ งานตรวจสอบภายใน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวมณีจันทร์ ยอดทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม