

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

๑. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. อัตรากำลังที่มีความสอดคล้องเหมาะสมกับการกิจ	การวางแผนกำลังคน ปรับปรุงโครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่
๒. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๓ - ๔	ทุกสำนัก/กอง
๓. ด้านการพัฒนา	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น ๓.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ๓.๓ สร้างบทเรียนความรู้คู่มือการปฏิบัติงาน KM ๓.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๓.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่

๒. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑. พัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการในตำแหน่งสายงานต่างๆ	๒๑๐,๐๐๐-	←			→	ทุกสำนัก/กอง
๒. พัฒนาทรัพยากรบุคคลที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ทุกสำนัก/กอง
๓. พัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับให้มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็น ข้าราชการที่ดี	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม	๑๐,๐๐๐	←			→	ทุกสำนัก/กอง